

FAALİYET RAPORU 2025

2025 Yılı 9 Aylık Ara Dönem Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. ŞİRKETİN SERMAYE ORTAKLIK YAPISI	1
1.2. VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ	2
1.3. İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER	4
1.4. YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN BİLGİLER	4
1.5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ	10
1.6. 01.01.2025- 30.09.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR	10
1.7. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER	11
2. FAALİYET KONULARI ÖZET BİLGİLER	14
2.1. FAALİYET KONUSU	14
2.2. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE SEKTÖR İÇİNDEKİ KONUMUNA İLİŞKİN BİLGİLER.....	16
2.2.1. SAVUNMA SANAYİİ SEKTÖRÜ	16
2.2.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ	17
3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	18
3.1. İLETİŞİM VE HAVACILIK ÇÖZÜMLERİ	18
3.1.1. SES HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ	18
3.1.2. VERİ HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ	19
3.1.3. HAVACILIK SİSTEMLERİ ENTEGRASYONU GRUBU FAALİYETLERİ	20
3.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GRUBU FAALİYETLERİ	21
3.2.1. KARBON SERTİFİKASI	22
3.3. SATIŞ SONRASI DESTEK	23
3.4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	24
3.5. İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	25
3.6. SAYISAL DÖNÜŞÜM VE KURUMSAL ALTYAPI	27
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR	29
5. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLER GELİŞMELER	30
6. FİNANSAL DURUM	32
7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	36

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-30.09.2025
Şirket Unvanı	ONUR YÜKSEK TEKNOLOJİ A. Ş.
Ticaret Sicil No	81732
Şirket Merkez Adresi	Mutlukent Mah. 1942. Cad. No:39 Çankaya/Ankara
Telefon (Yatırımcı İlişkileri)	(0850) 2206687
Web Adresi	www.onur.net
KEP Adres	onurmuhendislikas@hs01.kep.tr
Mail Adresi	yatirimci.iliskileri@onur.net

1.1. ŞİRKETİN SERMAYE ORTAKLIK YAPISI

a) Sermayesi	62.830.000 TL
b) Kayıtlı Sermaye	375.000.000 TL

c) Ortaklık Yapısı

Adı Soyadı	Pay Grubu	Ortaklık Yapısı	
		(TL)	(%)
Cengiz DEDE	A	2.000.000	3,18
	B	7.300.000	11,62
Noyan Burçin DEDE	A	1.500.000	2,39
	B	11.900.000	18,94
Tolga DEDE	A	1.500.000	2,39
	B	11.900.000	18,94
Zeynep DEDE ZÜLFİKAR	B	6.250.000	9,95
Nurgül DEDE	B	750.000	1,19
Halka Açık	B	19.730.000	31,40
TOPLAM		62.830.000	100

1.2. VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

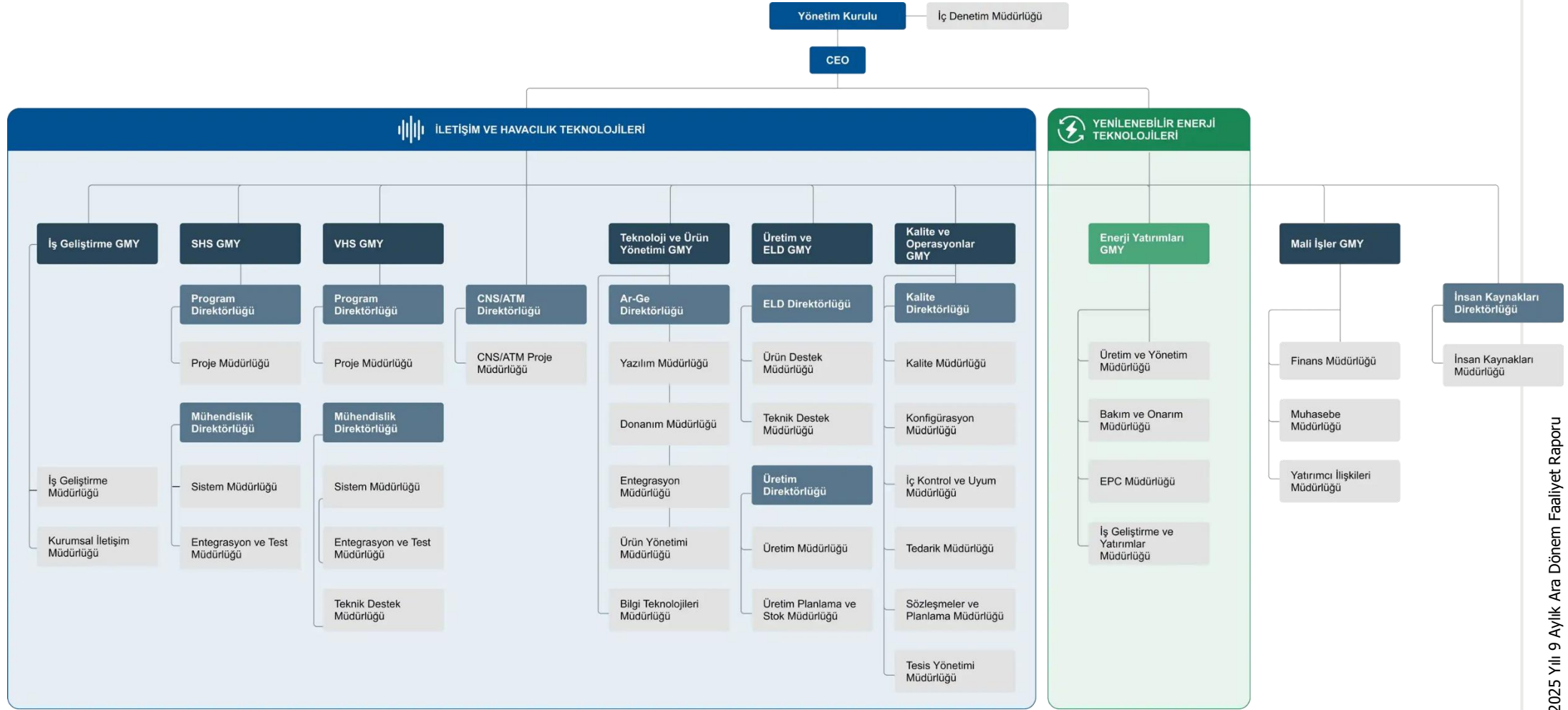
Vizyonumuz

Sivil ve askeri alanda kullanılmak üzere; müşteri ihtiyaçlarının birinci öncelik olarak değerlendirildiği, dikey uzmanlığa dayalı, özgün ve ileri teknolojiye sahip yüksek mühendislik eseri haberleşme sistemleri üretimi konusunda küresel bir oyuncu olmak.



Misyonumuz

Askeri ve sivil uygulama alanlarında, kullanıcı gereksinimlerini yüksek kalitede, maliyet etkin, gelecek nesil ve sürdürülebilir teknolojik çözümlerle milli katma değer üreterek karşılamak.



1.3. İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü (Kimin sahip olduğu)	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama	İmtiyazlı	1,00	5.000.000	7,96
B	Hamiline	İmtiyazsız	1,00	57.830.000	92,04
TOPLAM				62.830.000	100

Şirket sermayesi A ve B grubu paylara bölünmüştür. A grubu paylar nama yazılı olup, B grubu paylar hamiline yazılıdır.

Şirket esas sözleşmesinin "Genel Kurul" başlıklı 9. maddesine göre genel kurul toplantılarında (A) Grubu pay sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir (B) Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

(B) Grubu Paylara herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket esas sözleşmesinin "Şirket'in Temsili, Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesine göre yönetim kurulu üyelerinin 1/2'si (A) Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilebilmektedir. Yönetim kurulu üye sayısı en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) kişiden oluşur. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı (A) Grubu Pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyeliği için önerdiği adaylar arasından atanır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın, eşitlik durumunda belirleyici oy verme hakkı bulunmamaktadır.

1.4. YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulu Başkan, Başkan Yardımcısı ve Üyelerinin, görev süresi başlangıç tarihi 29.05.2024 olup görev süresi bitiş tarihi 29.05.2026' dır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Adı Soyadı	Görevi
Cengiz DEDE	Yönetim Kurulu Başkanı
Noyan Burçin DEDE	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Tolga DEDE	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ŞEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket işleri ve idaresi, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri dairesinde en az 5 üyeden oluşturulacak yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu Üyeleri en fazla 3 yıl için seçilebilmektedir. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilmektedir. Genel kurul lüzum görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Yönetim kuruluna Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerinde ("Kurumsal Yönetim İlkeleri") belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar gözetilerek yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri başka şirketlerin de Yönetim Kurulu Üyeliği'ni gerçekleştirebilmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlem nedeniyle rekabet yasağı bulunmamaktadır.

Şirket yönetim kurulu 01.01.2025-30.09.2025 tarihleri arasında toplam 21 adet yönetim kurulu toplantısı yapmış olup, toplantıya katılım oranı % 66'dır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin toplantılara katılım oranı % 100'dür.

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5 numaralı maddesi gereği, "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş olup; ayrı bir "Aday Gösterme Komitesi'nin ve "Ücret Komitesi'nin oluşturulmayıp, bu komitelerin görevlerinin "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmesi Yönetim Kurulumuz tarafından karara bağlanmıştır.

Ayrıca Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) 24.06.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451527>; <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451524>)

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri aşağıdadır;

Cengiz DEDE - Yönetim Kurulu Başkanı

1952 yılında Artvin’de doğan Cengiz Dede, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden 1974 yılında mezun olmuştur. 1974 – 1976 yıllarında Deniz Kuvvetleri Komutanlığı’nda Sistem Analisti olarak askerliğini yapmış, ardından 1976 - 1978 yıllarında Yalçın Teknik’te elektrik mühendisi olarak, 1978 - 1980 yılları arasında ise Maktaş’ta direktör olarak görev almıştır.

1980 yılında Onur Taahhüt ve Müşavirlik adlı şahıs firmasıyla ticari faaliyetine başlayan Cengiz Dede, 1991 yılında daha sonra “Onur Yüksek Teknoloji Anonim Şirketi” adını alacak olan “Onur Mühendislik Anonim Şirketi”ni kurmuştur. 45 yıldır askeri ve sivil pek çok haberleşme altyapısı, sistem entegrasyonu, özgün sistemler tasarım ve üretimi projelerini yapmış ve yapmaya devam etmekte olan Şirket’in günümüze uzanan büyüme ve kurumsallaşma yolculuğuna liderlik etmiştir.

Edindiği geniş sektör tecrübesi ve haberleşme projeleri konusunda sahip olduğu uzmanlık sayesinde Cengiz Dede, kuruluşundan bu yana yürüttüğü Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde ONUR markasının, savunma sanayi ve havacılık sektöründe bulunduğu yere gelmesini sağlamıştır.

Evli ve 3 çocuk babası olan Cengiz Dede, ileri derecede İngilizce bilmektedir.

Noyan Burçin DEDE - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1974 Ankara doğumlu Noyan Burçin Dede, Yüce Fen Lisesi mezuniyeti sonrası Southern Illinois University’de makine mühendisliği lisans eğitimi ve Bilkent Üniversitesi’nde işletme yüksek lisans eğitimi almıştır.

1997 yılında Onur Yüksek Teknoloji Anonim Şirketi’nde proje mühendisi olarak çalışmaya başlamış, ardından sırasıyla Proje Yöneticisi, Teknik Yönetici ve Şirket Teknoloji Yöneticisi olarak görev aldıktan sonra, halen yürütmekte olduğu Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve CEO pozisyonuna yükselmiştir.

Şirket'in en önde gelen ve ilk ürünü olan ses haberleşme ve kayıt sisteminin tasarımını yapmış olan Noyan Dede, ardından Şirket'in bir diğer özgün ürünü olan özellikle Türk Silahlı Kuvvetleri'ne ağ destekli yetenek kazandıran sistemlerin tasarım ve üretimini gerçekleştiren ekibe liderlik etmiştir. Şirket'in üretmekte olduğu sistemler konusunda sahip olduğu uzmanlık ve liderlik özellikleri ile sektörün öncü isimlerinden biri olup, bir yandan yeni ürünlerin geliştirilmesi için çalışırken diğer yandan Şirket'in büyüme stratejisine uygun olarak yurt içi ve yurt dışı operasyonları yönetmektedir.

Evli ve 2 çocuk babası olan Noyan Burçin Dede, ileri seviyede İngilizce dil bilgisine sahiptir.

Tolga DEDE - Yönetim Kurulu Üyesi

Tolga Dede, 1976 yılında Ankara'da doğmuştur. Liseyi TED Ankara Koleji'nde tamamlamış, Southern Illinois University'de elektrik mühendisliği lisans eğitimi ve Sabancı Üniversitesi'nde enerji teknolojileri ve yönetimi yüksek lisans eğitimi almıştır.

Çalışma hayatına, 1997 yılında Onur Yüksek Teknoloji bünyesinde adım atmış ve Şirket'in çeşitli kademelerinde görev almıştır. Uluslararası firmalarla iş birliği içerisinde gerçekleştirilen pek çok elektronik, haberleşme ve entegrasyon projesinde yönetici olarak tecrübe kazanmış ve Şirket'in ticari işlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'nı yürütmüştür.

2015 yılında, yenilenebilir enerji teknolojileri geliştirme ve elektrik üretim santralleri yatırımı alanında faaliyet gösteren Onur Enerji Grubu'nu kurarak, grup bünyesinde gerçekleştirilen endüstriyel ölçekli güneş enerjisi santralleri yatırımlarına öncülük etmiştir.

Onur Yüksek Teknoloji Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu üyesi olan Tolga Dede, aynı zamanda Şirket'in Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Bölümü'nün yeni tesis yatırımlarını, GES/RES proje geliştirme faaliyetleri ve mevcut santral işletmelerini yönetmektedir.

2 çocuk babası olan Tolga Dede, ileri derecede İngilizce dil bilgisine sahiptir.

M. Levent HACİİSLAMOĞLU - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında Trabzon'da doğmuştur. ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1996 yılında mezun olmuştur.

1997 - 1998 Hazine Müsteşarlığı Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı, 1999 - 2005 Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesi'nde Uzman olarak çalıştıktan sonra Akfen Holding A.Ş. bünyesinde 2005 - 2007 yılları arasında Bütçe ve Denetim Müdürlüğü yapmıştır.

Sonrasında 2007 - 2008 yıllarında İdealist Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür konumunda görev almıştır.

2008 yılından bugüne Sermaye Piyasası alanında halka açık veya halka açılmayı planlayan şirketlere Sermaye Piyasası Mevzuatı başta olmak üzere çeşitli alanlarda katkıda bulunmaktadır. Bu kapsamda Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. ve Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği, Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de ise genel müdürlük görevlerinde bulunmuştur.

Hali hazırda Onur Yüksek Teknoloji A.Ş. bünyesinde yürütmekte olduğu bağımsız yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra, İdealist Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., İdealist Gayrimenkul ve Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve AHES Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini üstlenmektedir.

Çalışma hayatı boyunca kamu ve özel sektörde çeşitli kurum ve seviyelerde almış olduğu görevler sırasında bir parçası olduğu sermaye piyasası kurumlarının oluşumları, şirketlerin halka açılmaları ve halka açık şirketlerin Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki faaliyetleri süreçleri konusunda zengin bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olmuştur.

Evli ve iki çocuk babası olan M. Levent HACİİSLAMOĞLU ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

İbrahim ŞEN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1955 yılında Trabzon'da doğan İbrahim ŞEN, Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun olmuştur. 1979 - 1980 yıllarında Kara Kuvvetleri Komutanlığı İnşaat Emlak Daire Başkanlığı'nda proje mühendisi olarak askerlik görevini yapmıştır.

1980 – 1991 yılları arasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı EÜAŞ Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü (TKİ Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü) Afşin Elbistan Enerji Projesi Müessese Müdürlüğü'nde işletme bakım mühendisi, işletme bakım başmühendisi, atölyeler başmühendisi ve teknik büro başmühendisi olarak görev yapmıştır.

1991 – 2006 yılları arasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nde enerji projeleri şube müdürü, enerji projeleri daire başkanı, TEDAŞ Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. bağlı ortaklığı olan Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği, T.C. Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcılığı, T.C. Petrol İşleri Genel Müdür Vekilliği, TEDAŞ bağlı ortaklığı olan Karaelmas Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Üyeliği, T.C. Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Petrol Danışma Kurulu Başkanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Projeleri Müşavirliği görevlerinde bulunmuştur.

2006 yılında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan emekliye ayrılmıştır.

2006 yılından itibaren kimya ve enerji sektöründe faaliyette bulunan FKK Güney Oto Lastik San.ve Tic.A.Ş.'de mühendislik & enerji projeleri yöneticisi ve yönetim kurulu teknik danışmanı olarak görev yapmakta olup, halen aynı şirkette bu görevlerine devam etmektedir.

1977 yılından itibaren meslek kuruluşu olan MMO Makine Mühendisleri Odası ve kuruluş tarihi olan 1994 yılından itibaren T.C. Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu Yararına Çalışan Dernek olan DEK-TMK Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Üyesidir.

Gerek T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nde, T.C. Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nde, EÜAŞ Elektrik Üretim A.Ş. ve TKİ Genel Müdürlüğü Afşin-Elbistan Enerji Projesinde bulunmuş olduğu üst düzey görevlerinde ve gerekse özel sektörde halen devam etmekte olan üst düzey yöneticilik görevleri süresince, hem Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı ilgili genel müdürlüklerinde ve hem de halen görev yapmakta olduğu özel sektörde edinmiş olduğu tecrübeler çerçevesinde sanayi ve enerji projeleri yatırımlarında önemli başarılar gerçekleştirmiştir.

Evli ve 4 çocuk babası olan İbrahim ŞEN, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

1.5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

➤ Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıslamoğlu Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İbrahim Şen ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Sayın Ozan Parlakay'dır. Komite aynı zamanda Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesinin faaliyetlerini üstlenmiştir.

➤ Denetimden Sorumlu Komite

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıslamoğlu Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İbrahim Şen'dir.

➤ Riskin Erken Saptanması Komitesi

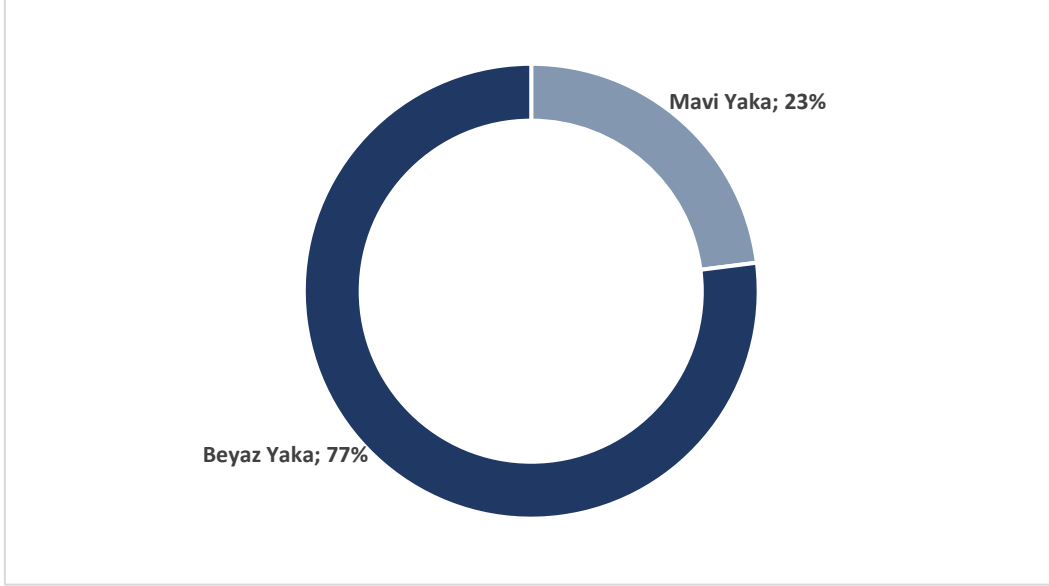
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Şen Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıslamoğlu'dur.

1.6. 01.01.2025- 30.09.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket yönetim kurulu 5 kişiden oluşmakta olup, yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmektedir. 01.01.2025-30.09.2025 döneminde yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretler ve sağlanan menfaatlerin toplamı 30.344.261 TL'dir.

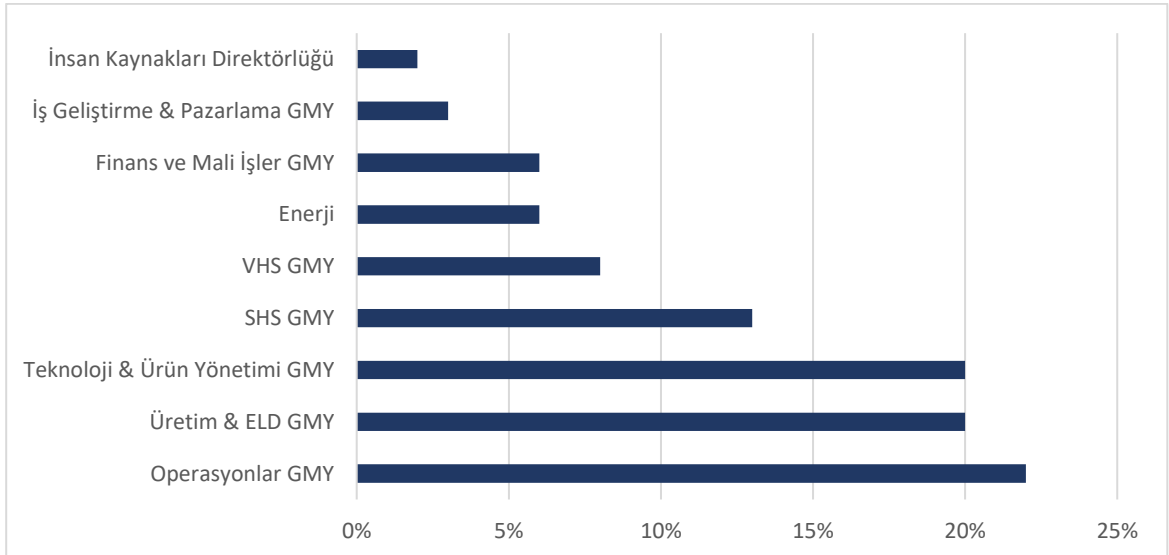
1.7. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 190 kişidir. Bünyemizde görev alan personelin 77%'i beyaz yaka, 23%'ü mavi yakadır.



Çalışan Profil Dağılımı

Şirket çalışanlarının 2%'si İnsan Kaynakları Direktörlüğüne bağlı, 3%'ü İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, 6%'sı Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, 6%'sı Yenilenebilir Enerji Teknolojilerine bağlı, 8%'i VHS Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, 13%'ü SHS Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, 20%'si Teknoloji ve Ürün Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, 20%'si Üretim ve ELD Genel Müdür Yardımcılığına bağlı ve 22%'si Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığına bağlı gruplardan oluşmaktadır.



Bölüm Bazlı Çalışan Dağılımı

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla kurumumuzun personel devir oranı %9,81 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, çalışan hareketliliğini izleme ve insan kaynağı planlamasına yönelik süreçlerde temel performans göstergesi olarak dikkate alınmaktadır.

Çalışanlarımızın %69'u lisans ve üzeri düzeyde yükseköğrenim mezunudur.

Şirketimizde teknik yetkinlik setleri her yıl düzenli olarak güncellenmekte, çalışanlarımızın görevleriyle olan yetkinlik uyumu analiz edilerek eğitim ihtiyaçları belirlenmektedir. Bu yapı, bireysel gelişimi desteklemenin yanı sıra kurumsal hedeflerle uyumlu bir yetkinlik altyapısı oluşturmamıza olanak tanımaktadır. Veriye dayalı bu yaklaşımla yetkinlik ihtiyaçlarımız proaktif biçimde yönetilmekte; çalışan-görev uyumu, gelişim alanları ve kariyer adımları bütüncül bir perspektifle ele alınmaktadır. Yıllık eğitim planı kapsamında yürütülen faaliyetler sonucunda, 2025 yılının ilk yarısında çalışan başına düşen eğitim süresi 19 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

Kurumumuzda adil ve şeffaf bir kariyer yönetim sistemi benimsenmiştir. Çalışanlarımızın kendi kariyer yolculuklarını planlayabildikleri bu sistem sayesinde, kişiye özel gelişim önerileri ve kariyer fırsatları sunulmaktadır. 2025 yılı ilk yarısında 42, ikinci yarısında ise 18 çalışanımız kariyer patikasında bir üst kademeye ilerlemiş; 4 çalışanımız ise terfi ederek teknik veya idari yönetim rollerinde görev almaya başlamıştır görev almaya başlamıştır. Ayrıca, uzun dönemli rotasyon programımız kapsamında 2 çalışanımız kariyer yönelimleriyle örtüşen görevlerde değerlendirilmiştir.

Geleceğin mühendislerini erken aşamada keşfetmek ve kurumumuza kazandırmak amacıyla hayata geçirilen ONUR Genç Yetenek Programı, öğrencilere teknik ve kişisel gelişim alanlarında kapsamlı bir deneyim sunmaktadır. Program kapsamında 2025 yılının ilk yarısında 17 mühendislik öğrencisi şirketimiz bünyesinde görev alarak uygulamalı deneyim kazanmakta, teknik yetkinliklerini geliştirme ve profesyonel iş ortamını tanıma fırsatı elde etmektedir. Öğrencilere süreç boyunca mentorluk desteği sağlanmakta; takım çalışması, iletişim, problem çözme gibi kritik iş yaşamı becerilerinin gelişimi teşvik edilmektedir. Ayrıca program kapsamında aday mühendisler, mülakat simülasyonları, özgeçmiş hazırlama ve kariyer planlama atölyelerine katılım sağlamaktadır. Bu sayede genç yetenekler kariyerlerine daha

donanımlı bir şekilde hazırlanmakta, program sonunda gerçekleştirilen değerlendirme süreçleriyle birlikte kurumumuzda uzun vadeli kariyer fırsatlarına erişebilmektedir. Bu yapı, yetenek havuzumuzun güçlenmesine ve programın sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. 2025 Yılı itibarıyla mezun olmayı hak kazanan Aday Mühendisler içerisinde yapılan değerlendirme neticesinde 6 kişi daimî olarak kadroya alınarak istihdam edilmiştir.

Üniversite-sanayi iş birliği çalışmaları kapsamında genç yeteneklerle erken aşamada temas kurmaya ve sektörel bilgi paylaşımını desteklemeye 2025 yılında da devam edilmiştir. Bu doğrultuda, Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Günleri'ne katılım sağlanarak "Savunma Sanayinde Teknoloji Liderliği" ve "Mülakata Hazırlık Atölyesi" oturumlarında yer alınmıştır; ayrıca Hacettepe Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından yürütülen SEC 500 Kariyer Geliştirme, Planlama ve Yönetimi dersi kapsamında üniversite öğrencileriyle bir araya gelinmiştir.

2025 Yılı içerisinde ayrıca lokal ve bölgesel düzeyde üç kariyer fuarına katılım sağlanarak üniversiteli gençlerle kurumsal vizyon ve yeni mezunlara özel kariyer fırsatları paylaşılmıştır. Üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde, Hacettepe Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin bitirme projelerine teknik mentorluk desteği sunulmuştur.

2025 yılının son çeyreği itibarıyla Hacettepe Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde yeni iki adet lisans bitirme projesine destek olunmaktadır.

2. FAALİYET KONULARI ÖZET BİLGİLER

2.1. FAALİYET KONUSU

Şirket gerek sivil gerek savunma sanayine yönelik ses ve veri haberleşme sistemleri üretimi yapmaktadır.

- Bu kapsamda uluslararası standartlara uyumlu ve çift kullanımlı (Askeri/Sivil);
- Yüksek teknoloji donanım ürünlerinin tasarımı,
- İlgili sistemlere yönelik yazılımların geliştirilmesi,
- Geliştirilen ürünlerin üretimi,
- Sistemlerin kurulumu ve hizmete verilmesi,
- Satış sonrası destek hizmetlerinin sağlanması,
- Ana uzmanlık alanlarındaki ürünlere yönelik AR-GE çalışmalarının yürütülmesi,

faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket bunun yanında, yenilenebilir enerji (GES ve RES) üretim tesislerine ilişkin

- Teknolojilerin geliştirilmesi,
- Elektrik üretimi ve ticareti amaçlı GES ve RES yatırımlarının gerçekleştirilmesi,
- Satın alma ve yapım faaliyetleri dahil anahtar teslim projelerin yapılması,
- Enerji üretim tesislerinin işletilmesi ve elektrik üretiminden gelir elde edilmesi

konularında da faaliyetler yürütmektedir.

Şirket'in uzmanlık alanları aşağıdaki gibidir:

- **İletişim ve Havacılık Teknolojileri**
 - Ses Haberleşme Sistemleri
 - Askeri/Sivil Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemleri
 - Platformlar (Hava, Deniz ve Kara Araçları) için Entegre Ses Haberleşme Sistemleri
 - Ulaştırma Sistemleri için Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemleri

- Diğer Komuta Kontrol Uygulamaları (Radar Sistemleri, Elektronik Harp Sistemleri, vb)
- Satışı Yapılmış Sistemlere İlişkin Bakım ve Destek Projeleri
- Veri Haberleşme Sistemleri
 - Hareketli Platformlar (Hava, Deniz ve Kara Araçları) için Entegre Veri Haberleşme Sistemleri
 - İnsansız Sistemler (Silahlı ve Silahsız; İnsansız Hava Aracı, İnsansız Deniz Aracı, İnsansız Kara Aracı) için Entegre Veri Haberleşme Sistemleri
 - Akıllı Veri Yönlendirme Sistemleri
 - Kablosuz İletişim Sistemleri
 - Satışı Yapılmış Sistemlere İlişkin Bakım ve Destek Projeleri
- Havacılık Sistemleri Entegrasyonu Projeleri
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Sistemleri
 - Ağlar Arası Geçiş Sistemleri

➤ Yenilenebilir Enerji Teknolojileri

- Elektrik Üretimi ve Ticareti Amaçlı GES ve RES Yatırımları
 - Lisanssız GES Tesisleri
 - Lisanslı Enerji Depolamalı GES ve RES Tesisleri
- Santral Sahası ve Proje Geliştirme
- GES Tesisleri İçin Anahtar Teslimi EPC Hizmetleri
- GES Tesisleri İçin Güneş Takip Sistem Çözümleri Tasarım ve Üretimi

2.2. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE SEKTÖR İÇİNDEKİ KONUMUNA İLİŞKİN BİLGİLER

2.2.1. SAVUNMA SANAYİİ SEKTÖRÜ

Güvenlik ihtiyacı hem bireylerin hem de toplumların temel ihtiyaçlarından olup, sosyal devlet ilkesi gereği devletlerin, ulus bütünlüğünü koruması ve ülke güvenliğini sağlaması gerekmektedir. Söz konusu gereklilik; son dönemde artan jeopolitik gerilimler, birçok ülkede devam eden terörizmle mücadele çalışmaları ve ülkeler arasında savaş boyutuna taşınmış gerginlikler nedeniyle her geçen gün artmaktadır. Buna paralel olarak ülkeler savunma sanayii bütçelerini ve ülkelerinde bu sektörde faaliyet gösteren firmalara olan desteklerini artırmışlardır. Savunma sanayii sektöründe dışa bağımlılıktan kurtulmak stratejik öneme sahiptir ve bu bağlamda ülkelerin kamu harcamalarının önemli bir bölümü silahlanma, askeri teçhizat (iletişim ve haberleşme teknolojileri de dahil) ve mühimmata yöneliktir.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının yayınladığı Orta Vadeli Program (2025-2027)'da savunma sanayiine geniş yer verilmiş olup;

- Sanayide yapısal dönüşüm kapsamında; savunma sanayii alanında Ar-Ge çalışmaları yürütülerek yüksek katma değerli ürünlerin yerli üretiminin sağlanması,
- Beşerî sermaye ve beceri uyumu kapsamında; Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör iş birliği programlarının hayata geçirilmesi,

planlanmıştır.

2025 yılı bütçesinde savunma ve güvenlik sektörü için 1.608.000.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bir önceki yıla göre %80 artış sağlanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılının Mayıs ayında yapılan ilk Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK) toplantısında Şirketimiz ürünlerinin de içinde yer aldığı insansız sistemlerden milli denizaltıya birçok kritik proje ele alınmıştır. SSİK toplantısında alınan kararlar ve artan bütçenin etkisi ile gerek ana yüklenici gerek alt yüklenici olarak yürütülmesi planlanan projelere yönelik teklif çalışmalarında ciddi bir artış gözlemlenmektedir.

2.2.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ

Dünya nüfusunun artışına ve ekonomilerdeki büyümeye paralel olarak her geçen yıl küresel enerji ihtiyacı artmaktadır. Elektrik üretiminde ağırlıklı olarak kullanılan fosil yakıtlar, sürdürülebilirlik politikaları gereği her geçen yıl elektrik üretimindeki payını kaybetmektedir. Küresel ısınma sorunu ve karbon salınımının azaltılması zorunluluğuna paralel olarak da yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim ivme kazanarak artış göstermektedir.

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

3.1. İLETİŞİM VE HAVACILIK ÇÖZÜMLERİ

3.1.1. SES HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ



Savunma Sanayii Başkanlığı ile OYT arasında imzalanmış sözleşmeler kapsamında Türk Silahlı Kuvvetleri'nin çeşitli unsurlarının görevlerinin ifası açısından önemli komuta kontrol ihtiyaçlarına yönelik ses haberleşme ve kayıt sistemleri teslimatları proje takvimlerine uygun bir şekilde devam ettirilmiştir.

Benzer şekilde, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri tarafından (ASELSAN, TUSAŞ vb.) Savunma Sanayii Başkanlığı için yürütülen çeşitli insansız ve insanlı hava araçları, radar ve elektronik harp projelerine yönelik teslimatlar planlandığı şekilde yürütülmüştür.

2025 Yılı'nın ilk 9 ayı içinde, Ses Haberleşme Sistemleri kapsamında daha önce başlatılan aşağıdaki projelerle ilgili çalışmalara devam edilmiştir:

- Askeri hava platformlarının görev-kritik komuta kontrol haberleşme ihtiyaçları için muhtelif haberleşme sistemleri tedariki,
- Sivil havalimanlarının hava trafik yönetimine yönelik görev kritik haberleşme sistemleri tedariki,
- Taktik hava trafik kontrol unsurlarına yönelik görev kritik haberleşme sistemi tedariki.

3.1.2. VERİ HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ



Savunma Sanayii Başkanlığı ile OYT arasında imzalanmış sözleşmeler kapsamında, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin veri haberleşme sistemlerine yönelik projelerimizdeki teslimatlar, takvimlerine uygun bir şekilde devam ettirilmiştir.

Benzer şekilde, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri ve tersaneler tarafından Savunma Sanayii Başkanlığı ve çeşitli yurtdışı kurumlar için yürütülen çeşitli insansız deniz araçları projelerine yönelik teslimatlar planlandığı şekilde yürütülmüştür.

3.1.3. HAVACILIK SİSTEMLERİ ENTEGRASYONU GRUBU FAALİYETLERİ

Havacılık Sistemleri Entegrasyonu (HSE) Grubu 2025 yılı ilk yarısı boyunca sivil havacılık alanında seyrüsefer sistemleri projelerine yönelik çalışmaları planlı bir şekilde yürütmüştür.

"ILS/DME Sistemleri Temini ve Tesisi İş'i" projesi kapsamında, 5 (beş) havalimanında kurulan toplam 7 (yedi) sistemin kesin kabul işlemleri 10 Haziran 2025 tarihinde başarıyla tamamlanmış ve DHMİ (İdare) tarafından EKAP üzerinden İş Bitirme Belgesi düzenlenmiştir. Söz konusu iş ile ilgili olarak garanti dönemi faaliyetleri yürütülmektedir.

"Sabiha Gökçen Havalimanı ILS/DME Sistemleri Temini ve Tesisi İş'i" projesi kapsamında, geçici kabul işlemleri başarıyla tamamlanan üç sistem dışında kalan son sistemin kurulumu için gerekli altyapının İşveren tarafından tamamlanması beklenmektedir. OYT'ye yapılacak yer tesliminin ardından söz konusu sistemin 2025 yılı içerisinde hizmete alınması hedeflenmektedir.

3.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GRUBU FAALİYETLERİ



OYT, güneş enerjisi santrallerinin projeleri kapsamında, yatırım finansmanı sağlanması da dahil olmak üzere anahtar teslimi EPC (mühendislik, tedarik ve kurulum) hizmetlerini sağlamış ve tesisleri 2018 yılı başında devreye almıştır.

Halihazırda sahipliği ve işletmesi OYT’de bulunan toplam 11,45 MWp kurulu güçte iki adet GES tesisinde, Şirket bünyesinde tasarlanan ve yerli olarak geliştirilip üretilen tek eksen güneş takip sistemleri kullanılmaktadır. Bu tip güneş takip sistemleri, sabit açılı sistemlere oranla elektrik üretim verimi ve tesis kapasite faktörünü arazi koşullarına bağlı olarak %15-25 oranında artırmaktadır. GES santrallerimiz 2025 yılının ilk 9 ayı içerisinde 17.698.394 kW elektrik üretimi yapmıştır.

Yukarıda bahsedildiği üzere üretim yapmakta olduğumuz tesislerin tüm EPC (mühendislik, tedarik ve kurulum) hizmetleri tarafımızca yapılmıştır. Gelir çeşitliliğinin ve hasılatın arttırılması hedeflerimiz çerçevesinde, edinilmiş olan bu yetkinlik ile bu konuda başka kurum ve kuruluşlara hizmet verilmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda bir vakıf üniversitesi ile üniversitenin iç tüketimine yönelik olarak Güneş Enerjisi Santrali kurulması konusunda 12.400.000 USD mertebesinde EPC sözleşmesi imzalanmıştır. 2025 yılının ilk 9 ayı içerisinde ilgili iş tamamlanmıştır.

3.2.1. KARBON SERTİFİKASI



OYT olarak, 11,45 MW'lık güneş enerjisi santralimiz için Global Carbon Council (GCC) standardı kapsamında karbon sertifikası alınması için bir emisyon azaltımı planı ilgili kuruma sunulmuştur. Değerlendirme aşamasında olan başvurumuz, iklim değişikliğine karşı küresel çabalara anlamlı bir katkıda bulunmak üzere planlanmış ve tasarlanmıştır.

Söz konusu başvuru onaylandığında yıllık 14.004 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) azaltım sağladığımızın sertifikaya bağlanması beklenmektedir. Elde edilecek karbon sertifikaları 2025 yılında piyasaya sunulacağı öngörülmektedir.

Bu sertifikaların, karbon ayak izlerini azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak isteyen kuruluşlar için önemli bir kaynak oluşturacağı görülmektedir.

Sertifikalar için kesin bir fiyat beklentisi bulunmamakla birlikte, 2025 yılının Temmuz ayında İklim Kanunu Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu kanun çerçevesinde oluşacak yönetmelik ve tebliğler ile karbon fiyatlandırmasının ülkemizde de netleşmesi beklenmektedir. Konu Şirketimizin ilgili birimleri ve Yönetim Kurulumuz tarafından yakinen takip edilmektedir.

3.3. SATIŞ SONRASI DESTEK

Gerek Savunma Sanayi Başkanlığı gerekse ASELSAN ve TUSAŞ ile imzalanmış sözleşmeler çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ve Sahil Güvenlik Komutanlığı'nın kullanımına sunulan sistemler, Devlet Hava Meydanları İşletmesi envanterinde yer alan 20 havalimanında kullanılmakta olan sistemlere ve Meteoroloji Genel Müdürlüğü bünyesindeki sistemlere garanti dönemi ve sonrasındaki dönemde yedek parça temini, bakım-onarım ve onarım desteği verilmeye devam edilmektedir.

Yurtdışında 10'a yakın ülkede, yurtiçinde 100'den fazla mevki ve unsorda yer alan 250'nin üzerinde sistemin satış sonrası destek faaliyeti kapsamında müşterilere 7/24 hizmet verilmektedir.

2025 yılı ilk 9 ayında iş geliştirme çalışmaları kapsamında, 4 (Dört) adet sözleşme imzalanmış olup 2 (İki) adet sözleşme için çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca, teknolojik gelişmeler ışığında müşteri ihtiyaçlarını karşılamak üzere eski sistemlerin yeni donanım ve yazılımlar ile modernize edilmesi yönündeki çalışmalara devam edilmekte olup, müşteri talepleri doğrultusunda yapılan çalışma sonuçları sahalarda uygulanmaya başlanmıştır.

Garanti dönemi sona ermiş bazı sistemler için önceki dönemlerde imzalanmış olan Bakım Destek Sözleşmelerinin yenilenmesi/uzatılması ve son dönemde garanti süreci tamamlanmış olan sistemler için de benzer Bakım Destek Sözleşmelerinin imzalanması kapsamında çalışmalar sürmektedir.

Bakım Destek Sözleşmelerinin yanı sıra tüm müşterilerimiz ile satış sonrası destek sürecinde sürekli irtibat halinde kalınmakta ve çağrı bazlı bakım/onarım hizmeti ile yedek parça tedarik desteği de verilmektedir.

Satış Sonrası Destek konusundaki çalışmalarımız ve pazarlama faaliyetleri ile, Şirketin bu yetkinliğinin hasılate, gelir çeşitliliğine ve nakit akışına olumlu etkisi artarak devam etmektedir.

3.4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2025 Yılı'nın ilk 9 ayında şirketimiz bünyesinde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında, 2024 yılında yapılmış olan altyapı ve personel yatırımları neticesinde oldukça güçlü hale gelen Ar-Ge Direktörlüğü bünyesinde 2025 yılı ilk yarı sonu itibarı ile 20'den fazla ürün ve teknoloji geliştirme projesi ve sözleşme altına yeni alınan projelerimizdeki yeni nesil ürün ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Söz konusu ürün ve teknoloji geliştirme projelerinin 8 tanesinin prototipleme ve seri üretim öncesi testleri 2025 yılının ilk 9 ayında tamamlanmıştır.

Yine söz konusu projelerin 2 tanesinin daha 2025 sonu itibarı ile seri üretim öncesi test ve doğrulama aşamasını geçmiş olması planlanmaktadır.

Ar-Ge Direktörlüğü bünyesinde, şirketimizin AS-9100 kalite uygulamaları gereği olan süreçler devreye alınmış, 2024 yılı içinde oluşturulmuş olan Programlar Direktörlüğü'nün yapılanması tamamlanmıştır. Bu sayede, ürün ve teknoloji geliştirme projeleri uygun standartlarda takip ve koordine edilmeye başlanmıştır.

2025 Yılı'nın ilk 9 ayı içinde;

- Ürün ailemizin yeni nesil donanım ve yazılım teknolojilerini içeren sürümlerinin geliştirilmesine yönelik olarak 9 yeni Ar-Ge projesi başlatılmıştır.
- Ürünlerimizin taktik sahada kullanımı sonrasında, özellikle insansız sistemlerde kullanıma yönelik gelen talepler çerçevesinde geniş bant kablosuz iletişim sistemleri başta olmak üzere, ürün ailemizde yer alan çeşitli donanımlarda ürün çeşitliliğini arttırmaya yönelik Ar-Ge projelerinden 2

tanesi test aşamasına gelmiştir. Bu konuda 3 yeni geliştirme projesi daha başlatılmıştır.

- İnsansız Kara Araçları için geniş bant kablosuz iletişim sistemine ilişkin gerçek saha koşullarında müşteri ile birlikte testleri başarı ile tamamlanmıştır. Ürünümüz hem Müşteri hem de Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından test edilmiş olup onaylanması beklenmektedir.
- Ürün ailemizin yeni nesil Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik ürünleri ile desteklenmesini amaçlayan 2 yeni Ar-Ge projesinden 1 tanesi 2025 yılı ilk yarısında tamamlanma aşamasına gelmiş olup, satış kanalımıza girmesi beklenmektedir. Diğer projenin ise, 2025 sonu itibarı ile tamamlanması planlıdır. Bu projelere ek olarak 1 yeni geliştirme projesi daha başlatılmıştır.
- Ürünlerimizin çeşitli uluslararası standartlara uyumluluğu ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir. Bu çalışmalarda, ihracat potansiyeli yüksek olan ürünlerimiz öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu bağlamda 2 ürünümüzle ilgili sertifikasyon çalışmaları devam etmektedir. İlgili sertifikasyonlardan 1 tanesinin 2025 yılı sonu itibarı ile alınmış olacağı düşünülmektedir. İkinci bir ürünümüz için ise, sertifikasyon tamamlanma hedefimiz 2026 yılı ilk 6 ayın sonudur.
- Geliştirdiğimiz ürün ve teknolojilerle ilgili patent ve faydalı model çalışmalarımız devam etmektedir.

3.5. İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2025 yılının ilk 9 ayında iş geliştirme çalışmalarına yönelik;

Ses Haberleşme Sistemleri kapsamında;

- Hava trafik yönetimine yönelik Devlet Hava Meydanları İşletmesi ile 1 adet, Elektronik Harp Projeleri, Radar ve Hava Trafik Yönetimi Projelerine yönelik bir Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketli ile 6 adet, Ses Haberleşme Sistemleri projeleri için satış sonrası bakım ve idame faaliyetlerine yönelik 7 adet olmak üzere toplam 14 adet sözleşme imzalanmıştır.
- Deniz gözetleme faaliyetlerine yönelik ses haberleşme ve kayıt sistemi tedariki için sözleşme imzalanması kapsamında teknik ve idari hususlar müşteri ile netleştirilmiştir.

- Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen Radar ve Hava Trafik Yönetimi Projesinin Devlet Hava Meydanları İşletmesi'ne de yaygınlaştırılmasına yönelik iş geliştirme faaliyetleri devam etmiştir.
- Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından, Türk Silahlı Kuvvetlerine ilişkin çeşitli unsurların komuta kontrol ihtiyaçlarına yönelik çeşitli projelerde OYT tarafından teslim edilen ses haberleşme ve kayıt sistemlerinin yaygınlaştırılması için iş geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.
- Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen çeşitli radar ve elektronik harp projelerinde firmamız tarafından teslimatı yapılmış olan ses haberleşme ve kayıt sistemlerinin yaygınlaştırılması için çeşitli yüklenici adayları ile görüşmelerimiz devam etmektedir,
- Firmamız tarafından teslimatı yapılmış olan İnsansız Hava Aracı Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemlerinin TSK envanterinde kullanılan İnsansız Hava Araçlarının yaygınlaştırılması için platform üreticisi firmalarla çalışmalarımız sürmektedir.
- Sivil havacılık ve Enerji Dağıtım/İletim Sistemleri tarafındaki ses haberleşme ihtiyaçları kapsamında çeşitli yurtiçi ve yurtdışı projeler takip edilmekte ve gerekli girişimlerde bulunmaktadır,

Veri Haberleşme Sistemleri kapsamında;

- İnsansız Platformlara yönelik 4 adet sözleşme imzalanmıştır.
- Sahil-Net Deniz Projesi Faz-2 kapsamında Savunma Sanayii Başkanlığı ile sözleşme görüşmelerinde teknik ve idari hususların müşteri ile netleştirilmesi için çalışmalar devam etmiştir.
- Sahil Güvenlik Komutanlığı Sahil-Net Deniz Projesi yeteneklerinin yurtdışına satışı için görüşmelere devam edilmektedir.
- Firmamız tarafından geliştirilen haberleşme sistemlerinin insanlı ve insansız kara, deniz ve hava platformlarında kullanılmasına yönelik hem yurtiçinde hem yurtdışında platform entegratörleri ve son kullanıcılar ile görüşmeler sürmektedir.

Havacılık Sistemleri Entegrasyonu kapsamında;

- Hem sivil hem de askeri hava trafik uygulamalarına yönelik seyrüsefer projeleri ile ilgili önümüzdeki süreçte ihale edilecek projelerin teklif hazırlıkları gerçekleştirilmiştir.

Satış sonrası hizmet faaliyetleri kapsamında;

- Tamamlanan tedarik projeleri için yüksek hacimli bir çerçeve bakım destek sözleşmesi imzalanmıştır.

Ayrıca;

- Şirketimizin uluslararası görünürlüğünü artırmak ve ürün portföyünü tanıtmak amacıyla başta IDEX 2025 (Abu Dhabi), Airspace World 2025 (Lizbon) ve IDEF 2025 (İstanbul) olmak üzere toplam 7 uluslararası fuara; ayrıca Uluslararası Anadolu Kartalı Tatbikatı (Konya), Danimarka Savunma Bakanlığı Tedarik ve Lojistik Örgütü (DALO) Endüstri Günü (Kopenhag) olmak üzere toplam 9 etkinliğe katılım sağlanmıştır.
- Şirketimizin iş birliği ağını genişletmek amacıyla Endonezya, Romanya, Suudi Arabistan, Portekiz ve çeşitli yerli firmalar olmak üzere toplam 22 şirketle iş birliği ve bilgi paylaşımı anlaşmaları imzalanmış ve ürün portföyümüzün tanıtımı amacıyla 10 adet yurt içi ve 2 adet yurt dışı ürün gösterimi başarıyla gerçekleştirilmiştir.

3.6. SAYISAL DÖNÜŞÜM VE KURUMSAL ALTYAPI

Şirketimiz, dijitalleşmeyi stratejik bir hedef olarak belirlemiş ve tüm iş süreçlerini teknoloji odaklı bir yapıya dönüştürmek amacıyla kapsamlı bir sayısal dönüşüm süreci başlatmıştır. Bu vizyon doğrultusunda, 2021 yılında başlatılan ve 2022 yılı başında başarıyla tamamlanan SAP ERP projesi ile temel iş süreçlerinin tam entegre bir yapıya kavuşturulmasını sağlamıştır.

Kurulan altyapı ile:

- Sipariş Yönetimi,
- Muhasebe ve Finans,
- Üretim Planlama ve Üretim,
- Kalite Kontrol,
- Stok Yönetimi ve Lojistik
- İnsan Kaynakları/Bordro

süreçleri dijital ortamda, hatasız ve hızlı bir şekilde yönetilmektedir. Bu sistemin devreye alınmasıyla, veri bütünlüğü sağlanmış, süreç şeffaflığı artırılmış ve operasyonel verimlilikte önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Şirketimiz, iş akışlarının dijital ortamda yürütülmesini destekleyecek benzer altyapıları da kurarak devreye almıştır.

Şirketimiz, tüm bu teknolojik yatırımlarla süreç verimliliğini artırmayı, operasyonel riskleri azaltmayı ve dijitalleşmeyi tüm iş birimlerine yaymayı hedeflemektedir. Sayısal dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, yeni nesil teknolojilerin adaptasyonuna yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

Şirketimiz; kalite, bilgi güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında uluslararası standartlara uyumunu, sahip olduğu ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları ile belgelendirmiştir.

Bu güçlü altyapının üzerine inşa ettiğimiz sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda, AS 9100D Havacılık ve Uzay Kalite Yönetim Sistemi denetimini başarıyla tamamlamış bulunmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) Sertifikası yenileme denetimi sonucunda şirketimiz A seviye sertifika almaya hak kazanmıştır.

Şirketimiz TÜBİTAK TÜSSİDE tarafından geliştirilen DDX Dijital Dönüşüm Değerlendirme Modeli için başvurumuz olumlu olarak sonuçlanmıştır. Değerlendirme sonrası yapılacak çalışmalarla şirketimizin Dijital Dönüşüm Merkezi olmaya hak kazanması hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak mevzuata girmiştir. Şirketimiz payları 28.05.2024 yılında Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başladığı için sürdürülebilirlik raporunu hazırlamamıştır. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllük esasına dayalı olup "uy ya da açıkla" prensibine uygun olarak yürütülmektedir. Şirketimiz bu konuya hassasiyet göstermekte olup sürece ilişkin ilerleyen dönemlerde değerlendirmeler yapılacak ve faaliyet raporlarımızda yer verilecektir.

5. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLER GELİŞMELER

a. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Vergi Kanunları kapsamında Danışmanlık ve Tam Tasdik hizmetleri almaktadır. Mali konuların dışında da başta üretim ve proje yönetimi olmak üzere Kalite Birimimiz tarafından düzenli denetimler yapılmakta ve yapılan denetim sonuçları Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Kalite Kontrol raporları doğrultusunda iyileştirme çalışmalarımız süreklilik arz etmektedir. Bu konuda gereken tüm sertifikaların alınması için de çalışmalar devam etmektedir.

b. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

c. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

d. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketin mali tabloları sözleşme yapılmış olan Yeminli Mali Müşavir tarafından denetlenmektedir.

e. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

f. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

g. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

2025 yılı ilk 9 ay içerisinde şirketin ana faaliyet alanları kapsamında;

- 90 (Doksan) Milyon USD'lik bir teklif hacmine ulaşılmış ve bu tekliflerden İletişim, Havacılık Teknolojileri, Müteahhitlik ve Satış Sonrası Destek Projeleri kapsamında; 23 (yirmi üç) adeti sözleşmeye bağlanmıştır. Devam eden teklif çalışmaları kapsamında 2025 yılı içinde verilecek toplam teklif hacminin 100 (Yüz) Milyon USD'nin üzerine çıkması hedeflenmektedir.
- İmzalanan sözleşmelerin, fizibiliteleri ve yapılan tekliflerin fizibiliteleri göz önüne alınarak şirketimizin finansal verilerine olumlu etkisi beklenmektedir.
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri kapsamında; 2025 yılının ilk 9 ayında hedeflenen hasılat elde edilmiştir.

h. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Şirketimiz 18.07.2025 tarihinde 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısını yapmıştır. Olağan üstü genel kurul yapılmamıştır.

i. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz, 01.01.2025-30.09.2025 tarihleri arasında 1.574.990 TL bağış ve yardım yapmıştır.

6. FİNANSAL DURUM

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

a. Mali Tablolar

Bilanço	30.09.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.315.439.438	1.246.092.625
Duran Varlıklar	1.981.288.272	1.864.199.628
TOPLAM VARLIKLAR	3.296.727.710	3.110.292.253
Kısa Vadeli Yükümlülükler	298.565.107	109.311.114
Uzun Vadeli Yükümlülükler	404.189.316	420.007.499
Özkaynaklar	2.593.973.287	2.580.973.640
TOPLAM KAYNAKLAR	3.296.727.710	3.110.292.253

Gelir Tablosu	30.09.2025	30.09.2024
Hasılat	749.529.214	633.175.121
Brüt Kar	209.642.445	306.547.657
Esas Faaliyet Kar/Zararı	111.118.035	202.616.587
Dönem Karı/Zararı	12.209.625	42.791.613

VARLIKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	430.781.831	437.895.492
Finansal Yatırımlar	17.732.779	22.832.333
Ticari Alacaklar	45.191.204	78.016.434
Diğer Alacaklar	260.729	820.361
Sözleşme Varlıkları	460.289.533	623.123.646
Stoklar	82.273.729	71.133.125
Peşin Ödenmiş Giderler	268.555.863	4.740.043
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	269.189	162.687
Diğer Dönen Varlıklar	10.084.581	7.368.504
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	1.315.439.438	1.246.092.625
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.491.967	1.491.967

Diğer Alacaklar	126.997	170.301
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	93.169.474	93.169.474
Kullanım Hakkı Varlıkları	19.002.585	8.981.171
Maddi Duran Varlıklar	1.223.419.568	1.234.664.759
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	641.575.440	524.341.784
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Duran Varlıklar	2.502.241	1.380.172
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	1.981.288.272	1.864.199.628
TOPLAM VARLIKLAR	3.296.727.710	3.110.292.253

KAYNAKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8.746.338	5.139.473
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	54.864.151	44.200.990
Ticari Borçlar	179.286.729	28.094.951
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	28.152.019	7.938.781
Sözleşme Yükümlülükleri	4.784.939	2.175.762
Ertelenmiş Gelirler	0	878.007
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	0	779.899
Kısa Vadeli Karşılıklar	15.027.212	12.688.231
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.703.719	7.415.020
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	298.565.107	109.311.114
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	60.239.297	73.888.607
Ticari Borçlar	254.225	318.873
Diğer Borçlar	1.041.695	1.212.432
Uzun Vadeli Karşılıklar	18.689.962	13.180.803
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	323.964.137	331.406.784
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	404.189.316	420.007.499

FİNANSAL DURUM

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	62.830.000	62.830.000
Sermaye Düzeltme Farkları	218.045.432	218.045.432
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	918.232.785	918.232.785
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	466.946.265	466.156.243
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	44.044.767	41.048.569
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	871.664.413	796.122.161
Net Dönem Karı/Zararı	12.209.625	78.538.450
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.593.973.287	2.580.973.640
TOPLAM KAYNAKLAR	3.296.727.710	3.110.292.253

Gelir Tablosu	30.09.2025	30.09.2024
Hasılat	749.529.214	633.175.121
Satışların Maliyeti (-)	539.886.769	326.627.464
BRÜT KAR (ZARAR)	209.642.445	306.547.657
Genel Yönetim Gideri (-)	106.386.178	125.941.712
Pazarlama Gideri (-)	6.731.141	7.165.608
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	90.361.422	115.464.299
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	75.768.513	86.288.049
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	111.118.035	202.616.587
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	163.977.962	121.514.151
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	1.538.208	196.893
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	273.557.789	323.933.845
Finansman Geliri	1.350.185	4.387.064
Finansman Gideri (-)	35.547.174	90.412.217
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	-234.816.649	-126.698.834
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	4.544.151	111.209.858
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	7.665.474	-68.418.245
DÖNEM KARI (ZARARI)	12.209.625	42.791.613

b. Oran Analizi

Likidite Oranları	30.09.2025	31.12.2024
Cari Oran	4,41	11,40
Asit-Test Oranı	3,20	10,64
Nakit Oran	1,5	4,21

Finansal Yapı Oranları	30.09.2025	31.12.2024
Kaldıraç Oranı	0,21	0,17
Finansman Oranı	3,69	4,88
Borç/ Öz sermaye	0,27	0,21

Karlılık Oranları	30.09.2025	30.09.2024
Brüt Satış Karı / Net Satışlar	%28	%48
Esas Faaliyet Karı / Net Satışlar	%15	%32
Net Dönem Karı / Net Satışlar	%2	%7

c. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Yoktur.

d. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Şirket, Ar-Ge projeleri kapsamında teşviklerden yararlanmaya devam etmektedir.

7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler

İşletme Sermayesi Riskine Karşı; kısa vadeli borç alacak dengesi takip edilmekte olup, tedarikçi ödemeleri tahsilatlara uygun yapılarak denge oluşturulmaktadır.

Kur Riskine Karşı; Yükümlülükler, Alacaklar ile uyumlu para birimleri üzerinden yapılmakta ve risk bertaraf edilmektedir.

Likidite Riskine Karşı; Nakit akış düzenli olarak takip edilmekte, projeksiyonlar hazırlanmakta ve finansman ihtiyaçları erken tespit edilmektedir.



Kamuoyuna Saygılarımızla Arz Ederiz



Merkez Ofis / AR-GE Merkezi
Mutlukent Mahallesi 1942. Cadde No:39-41
06800 Çankaya Ankara TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net

Osmaniye GES
Kalecik Köyü Küme Evleri Hasanbeyli
Osmaniye TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net

Kahramanmaraş GES
Kuyumcular Mah. Türkoğlu
Kahramanmaraş TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net