

FAALİYET RAPORU 2025

2025 Yılı Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. ŞİRKETİN SERMAYE ORTAKLIK YAPISI	1
1.2. VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ	2
1.3. İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER	4
1.4. YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN BİLGİLER	5
1.5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ	9
1.6. 01.01.2025- 31.12.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR	11
1.7. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER	12
2. FAALİYET KONULARI ÖZET BİLGİLER	14
2.1. FAALİYET KONUSU	14
2.2. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE SEKTÖR İÇİNDEKİ KONUMUNA İLİŞKİN BİLGİLER	15
2.2.1. SAVUNMA SANAYİİ SEKTÖRÜ	15
2.2.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ	16
3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	17
3.1. İLETİŞİM VE HAVACILIK ÇÖZÜMLERİ	17
3.1.1. SES HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ	17
3.1.2. VERİ HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ	18
3.1.3. HAVACILIK SİSTEMLERİ ENTEGRASYONU GRUBU FAALİYETLERİ	19
3.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GRUBU FAALİYETLERİ	20
3.2.1. KARBON SERTİFİKASI	21
3.3. SATIŞ SONRASI DESTEK	22
3.4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	23
3.5. İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	24
3.6. SAYISAL DÖNÜŞÜM VE KURUMSAL ALTYAPI	26
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR	28
5. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLER VE GELİŞMELER	28
6. FİNANSAL DURUM	31
7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	37

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-31.12.2025
Şirket Unvanı	ONUR YÜKSEK TEKNOLOJİ A. Ş.
Ticaret Sicil No	81732
Şirket Merkez Adresi	Mutlukent Mah. 1942. Cad. No:39 Çankaya/Ankara
Telefon (Yatırımcı İlişkileri)	(0850) 2206687
Web Adresi	www.onur.net
KEP Adres	onurmuhendislikas@hs01.kep.tr
Mail Adresi	yatirimci.iliskileri@onur.net

1.1. ŞİRKETİN SERMAYE ORTAKLIK YAPISI

a) Sermayesi	62.830.000 TL
b) Kayıtlı Sermaye	375.000.000 TL

c) Ortaklık Yapısı

Adı Soyadı	Pay Grubu	Ortaklık Yapısı	
		(TL)	(%)
Cengiz DEDE	A	2.000.000	3,18
	B	7.300.000	11,62
Noyan Burçin DEDE	A	1.500.000	2,39
	B	11.900.000	18,94
Tolga DEDE	A	1.500.000	2,39
	B	11.900.000	18,94
Zeynep DEDE ZÜLFİKAR	B	6.250.000	9,95
Nurgül DEDE	B	750.000	1,19
Halka Açık	B	19.730.000	31,40
TOPLAM		62.830.000	100

1.2. VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

Vizyonumuz

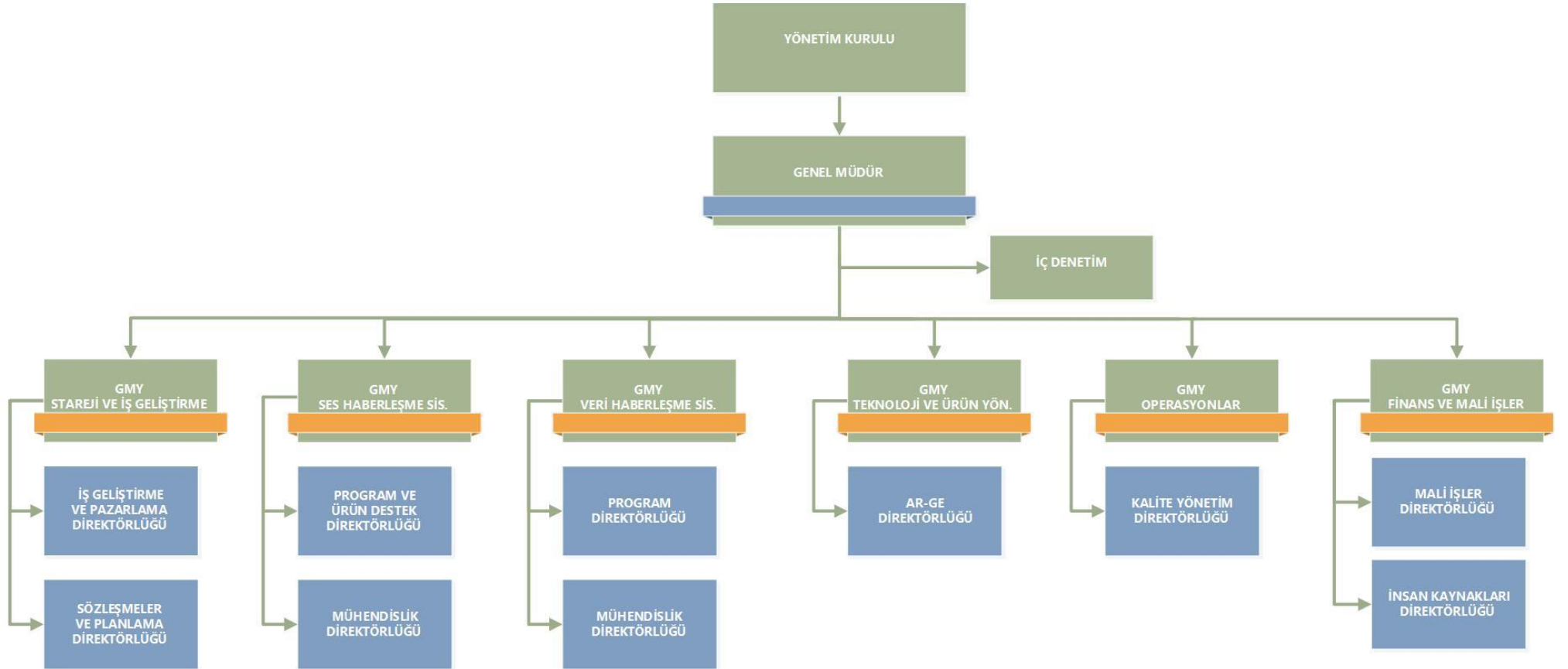
Sivil ve askeri alanda kullanılmak üzere; müşteri ihtiyaçlarının birinci öncelik olarak değerlendirildiği, dikey uzmanlığa dayalı, özgün ve ileri teknolojiye sahip yüksek mühendislik eseri haberleşme sistemleri üretimi konusunda küresel bir oyuncu olmak.



Misyonumuz

Askeri ve sivil uygulama alanlarında, kullanıcı gereksinimlerini yüksek kalitede, maliyet etkin, gelecek nesil ve sürdürülebilir teknolojik çözümlerle milli katma değer üreterek karşılamak.

ONUR YÜKSEK TEKNOLOJİ A.Ş.
YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI



1.3. İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü (Kimin sahip olduğu)	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama	İmtiyazlı	1,00	5.000.000	7,96
B	Hamiline	İmtiyazsız	1,00	57.830.000	92,04
TOPLAM				62.830.000	100

Şirket sermayesi A ve B grubu paylara bölünmüştür. A grubu paylar nama yazılı olup, B grubu paylar hamiline yazılıdır.

Şirket esas sözleşmesinin "Genel Kurul" başlıklı 9. maddesine göre genel kurul toplantılarında (A) Grubu pay sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir (B) Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

(B) Grubu Paylara herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket esas sözleşmesinin "Şirket'in Temsili, Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesine göre yönetim kurulu üyelerinin 1/2'si (A) Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilebilmektedir. Yönetim kurulu üye sayısı en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) kişiden oluşur. Herhangi bir şüpheyi mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı (A) Grubu Pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyeliği için önerdiği adaylar arasından atanır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın, eşitlik durumunda belirleyici oy verme hakkı bulunmamaktadır.

1.4. YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN BİLGİLER

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlama Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Noyan Burçin DEDE	Yönetim Kurulu Başkanı	29.05.2024	29.05.2026
Tolga DEDE	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29.05.2024	29.05.2026
Anıl BEŞİR (*)	Yönetim Kurulu Üyesi	10.12.2025	29.05.2026
Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023	29.05.2026
İbrahim ŞEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023	29.05.2026
(*) 10.12.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca yapılacak olan ilk Genel Kurul'da onaya sunulmak üzere Sn. Anıl Beşir'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.			

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket işleri ve idaresi, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri dairesinde en az 5 üyeden oluşturulacak yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu Üyeleri en fazla 3 yıl için seçilebilmektedir. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilmektedir. Genel kurul lüzum görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Yönetim kuruluna Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerinde ("Kurumsal Yönetim İlkeleri") belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar gözetilerek yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri başka şirketlerin de Yönetim Kurulu Üyeliği'ni gerçekleştirebilmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlem nedeniyle rekabet yasağı bulunmamaktadır.

Şirket yönetim kurulu 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında toplam 30adet yönetim kurulu toplantısı yapmış olup, toplantıya katılım oranı %67'dir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin toplantılara katılım oranı %100'dür.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri aşağıdadır;

Noyan Burçin DEDE - Yönetim Kurulu Başkanı

1974 Ankara doğumlu Noyan Burçin Dede, Yüce Fen Lisesi mezuniyeti sonrası Southern Illinois University'de makine mühendisliği lisans eğitimi ve Bilkent Üniversitesi'nde işletme yüksek lisans eğitimi almıştır.

1997 yılında Onur Yüksek Teknoloji Anonim Şirketi'nde proje mühendisi olarak çalışmaya başlamış, ardından sırasıyla Proje Yöneticisi, Teknik Yönetici ve Şirket Teknoloji Yöneticisi olarak görev aldıktan sonra, halen yürütmekte olduğu Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve CEO pozisyonuna yükselmiştir.

Şirket'in en önde gelen ve ilk ürünü olan ses haberleşme ve kayıt sisteminin tasarımını yapmış olan Noyan Dede, ardından Şirket'in bir diğer özgün ürünü olan özellikle Türk Silahlı Kuvvetleri'ne ağ destekli yetenek kazandıran sistemlerin tasarım ve üretimini gerçekleştiren ekibe liderlik etmiştir. Şirket'in üretmekte olduğu sistemler konusunda sahip olduğu uzmanlık ve liderlik özellikleri ile sektörün öncü isimlerinden biri olup, bir yandan yeni ürünlerin geliştirilmesi için çalışırken diğer yandan Şirket'in büyüme stratejisine uygun olarak yurt içi ve yurt dışı operasyonları yönetmektedir.

Aynı zamanda ortağı da olduğu Onur Hızlı Şarj İstasyon Teknolojileri San. Ve Tic A.Ş., NT Kapital Teknik İnşaat A.Ş. ve Badicom Teknik Yazılım ve Arge San.Tic.A.Ş. firmalarında Yönetim Kurulu Üyeliğini üstlenmektedir.

Evli ve 2 çocuk babası olan Noyan Burçin Dede, ileri seviyede İngilizce dil bilgisine sahiptir.

Tolga DEDE - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Tolga Dede, 1976 yılında Ankara'da doğmuştur. Liseyi TED Ankara Koleji'nde tamamlamış, Southern Illinois University'de elektrik mühendisliği lisans eğitimi ve Sabancı Üniversitesi'nde enerji teknolojileri ve yönetimi yüksek lisans eğitimi almıştır.

Çalışma hayatına, 1997 yılında ONUR Yüksek Teknoloji bünyesinde adım atmış ve şirketin çeşitli kademelerinde görev almıştır. Uluslararası firmalarla iş birliği içerisinde gerçekleştirilen pek çok elektronik, haberleşme ve entegrasyon projesinde yönetici olarak tecrübe kazanmış ve şirketin ticari işlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'nı yürütmüştür.

2015 yılında, yenilenebilir enerji teknolojileri geliştirme ve elektrik üretim santralleri yatırımı alanında faaliyet gösteren ONUR Enerji Grubu'nu kurarak, grup bünyesinde gerçekleştirilen endüstriyel ölçekli güneş enerjisi santralleri yatırımlarına öncülük etmiştir.

OYT'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Tolga Dede, aynı zamanda Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Bölümü'nün yeni tesis yatırımlarını, GES/RES proje geliştirme faaliyetleri ve mevcut santral işletmelerini yönetmektedir.

Aynı zamanda ortağı da olduğu Onur Hızlı Şarj İstasyon Teknolojileri San. Ve Tic. A.Ş. ve NT Kapital Teknik İnşaat A.Ş. firmalarının Yönetim Kurulu Üyeliğini üstlenmektedir.

2 çocuk babası olan Tolga Dede, ileri derecede İngilizce dil bilgisine sahiptir.

Anıl BEŞİR - Yönetim Kurulu Üyesi

Anıl Beşir, 1989 yılında İstanbul'da doğmuştur. Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi nezdinde lisans eğitimini tamamlamış, Pisa Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ceza Hukuku Ana Bilim Dalı ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Özel Hukuk Ana Bilim Dalı nezdinde akademik ve yüksek lisans çalışmalarına devam etmiştir.

2012 yılında serbest Avukat olarak başladığı meslek hayatını, halen kurucusu olduğu VEFA Hukuk ve Danışmanlık Ofisi bünyesinde devam ettirmektedir. Pek çok resmi ve özel, yerli ve yabancı, gerçek ve tüzel kişinin hukuki vekilliği ve danışmanlığına ek olarak 2019 yılından itibaren Onur Yüksek Teknoloji A.Ş.'nin birinci hukuk müşavirliği vazifesini yürütmektedir. Mesleki olarak Ceza Hukuku, Ticaret Hukuku, Şirketler Hukuku, İş Hukuku ile bağlı branşlarında uzmanlaşmıştır.

M. Levent HACİİSLAMOĞLU - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında Trabzon'da doğmuştur. ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1996 yılında mezun olmuştur.

1997 - 1998 Hazine Müsteşarlığı Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı, 1999 - 2005 Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesi'nde Uzman olarak çalıştıktan sonra Akfen Holding A.Ş. bünyesinde 2005 - 2007 yılları arasında Bütçe ve Denetim Müdürlüğü yapmıştır.

Sonrasında 2007 - 2008 yıllarında İdealist Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür konumunda görev almıştır.

2008 yılından bugüne Sermaye Piyasası alanında halka açık veya halka açılmayı planlayan şirketlere Sermaye Piyasası Mevzuatı başta olmak üzere çeşitli alanlarda katkıda bulunmaktadır.

Halihazırda Onur Yüksek Teknoloji A.Ş. bünyesinde yürütmekte olduğu bağımsız yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra, İdealist Gayrimenkul ve Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve AHES Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini üstlenmektedir.

Evli ve iki çocuk babası olan M. Levent HACİİSLAMOĞLU ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

İbrahim ŞEN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1955 yılında Trabzon'da doğan İbrahim ŞEN, Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun olmuştur.

1980 – 1991 yılları arasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı EÜAŞ Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü (TKİ Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü) Afşin Elbistan Enerji Projesi Müessese Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde yer almıştır.

1991 – 2006 yılları arasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve çeşitli Kamu İktisadi Teşebbüslerinde üst düzeyde görevler üstlenmiştir.

2006 yılından itibaren kimya ve enerji sektöründe faaliyette bulunan FKK Güney Oto Lastik San.ve Tic.A.Ş.'de mühendislik & enerji projeleri yöneticisi ve yönetim kurulu teknik danışmanı olarak görev yapmakta olup, halen aynı şirkette bu görevlerine devam etmektedir.

Evli ve 4 çocuk babası olan İbrahim ŞEN, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

1.5. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

➤ Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıslamoğlu Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İbrahim Şen ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Sayın Ozan Parlakay'dır. Komite aynı zamanda Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesinin faaliyetlerini üstlenmiştir.

İlgili komite;

- Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek,
- Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek,

üzere oluşturulmuştur.

Yılda en az bir kez toplanması esas olan Komite, bu görevler doğrultusunda 2025 yılında iki kez toplanmıştır. Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu değerlendirmiş, uygulanamayan ilkelerin nedenlerini araştırmış, tam uygulanmayan ilkeleri belirleyerek iyileştirici önlemleri belirleyip Yönetim Kuruluna sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmiştir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na destek olmuştur.

Komitenin tespit olduğu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Derecelendirmesi sonucu ortaya çıkan, uygulanamayan ilkeler ile ilgili detaylı açıklamalar Ek(1)'de yer almaktadır.

➤ Denetimden Sorumlu Komite

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıslamoğlu Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İbrahim Şen'dir.

İlgili Komite; Şirket'e ait muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere oluşturulmuştur.

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Komitenin görev ve sorumlulukları arasında;

- Bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırmaların yapılması, ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Kamuya açıklanacak finansal tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun incelenmesi,
- Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikâyetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması,
- yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir Komite Başkanı'nın davetiyle toplanmıştır. Gerekli görülen durumlarda ilgili yöneticiler ve bağımsız denetçiler de bilgilerine başvurulmak üzere toplantılara davet edilmiştir. Denetimden Sorumlu komite, 2025 yılında yapılan toplantılarda periyodik denetim faaliyetleri hakkında bilgi almış, gerekli gördüğü durumlarda kapsamın genişletilmesi ya da daraltılması ve yıllık planda yapılması gereken değişiklikler üzerine Yönetim Kuruluna tavsiye kararlarını iletmişlerdir.

➤ Riskin Erken Saptanması Komitesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Şen Başkanlığında faaliyet gösteren komitenin diğer üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mehmet Levent Hacıislamoğlu'dur.

İlgili Komite;

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve uygulanması,
- Risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi,
- Risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasından sorumludur.

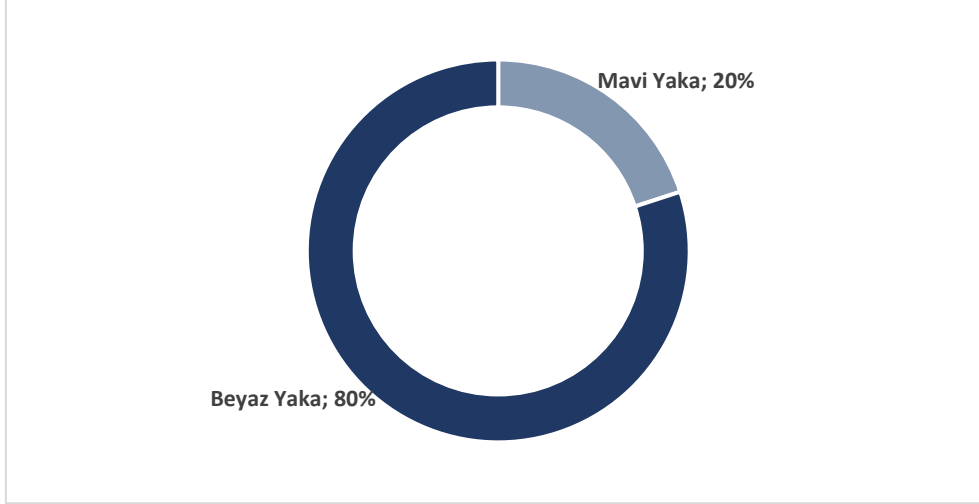
Yılda en az bir kez toplanması esas olan Komite, 2025 yılında 2 kez toplanmış olup; Yönetim Kurulu'na verdiği raporlarla durum değerlendirmesi yapmış, risk tespitlerini ortaya koymuş, tehlikelere işaret etmiş ve çözüm önerileri getirmiştir.

1.6. 01.01.2025- 31.12.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket yönetim kurulu 5 kişiden oluşmakta olup, yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmektedir. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretler ve sağlanan menfaatlerin toplamı 40.679.501 TL'dir. İlgili tutar ağırlıklı olarak ödenen ücretlerden oluşmaktadır.

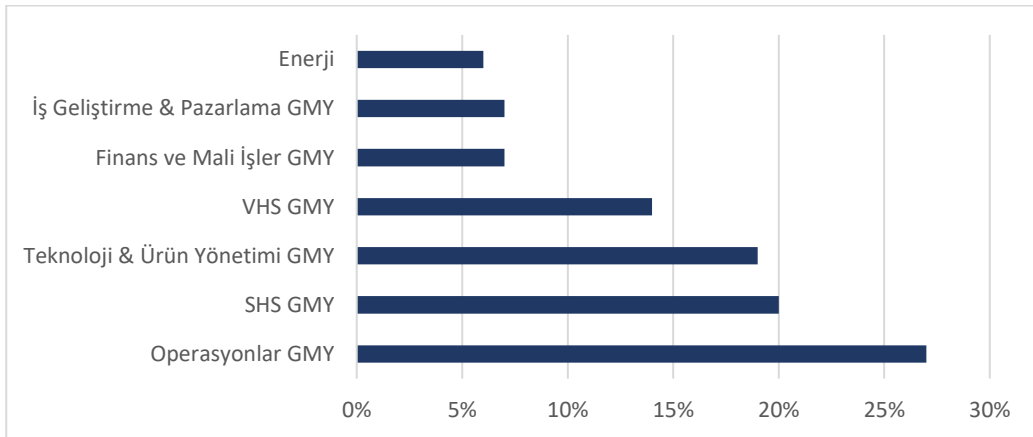
1.7. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 140 kişidir. Bünyemizde görev alan personelin %80'i beyaz yaka, %20'si mavi yakadır.



Çalışan Profil Dağılımı

Şirket çalışanlarının %7'si İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, %7'si Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, %6'sı Yenilenebilir Enerji Teknolojilerine bağlı, %14'ü VHS Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, %20'si SHS Genel Müdür Yardımcılığına bağlı, %19'u Teknoloji ve Ürün Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığına bağlı ve %27'si Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığına bağlı gruplardan oluşmaktadır.



Bölüm Bazlı Çalışan Dağılımı

Şirket çalışanlarına sağlanan hak ve menfaatler aşağıda sıralanmıştır;

- Yemek,
- Ulaşım desteği,
- Evlilik, doğum yardımları,
- Tamamlayıcı Sağlık Sigortası,
- Çeşitli eğitim destekleri ve yetenek programları,

Şirketimiz personeli herhangi bir sendikaya üye olmayıp toplu iş sözleşmesi yapılmamaktadır.

2025 yıl sonu verilerine göre, gönüllü işten ayrılmalara ilişkin personel devir oranı %9,3 seviyesinde gerçekleşmiştir. Söz konusu oran, çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkinliğinin izlenmesinde temel performans göstergelerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla çalışanlarımızın %69'u lisans ve üzeri düzeyde yükseköğrenim mezunudur. 2025 yılında 7 çalışanımız lisansüstü eğitimini tamamlayarak ilgili akademik dereceyi almaya hak kazanmıştır. Lisansüstü çalışmaları çerçevesinde akademik yayın gerçekleştiren 5 çalışanımız ise OYT Bilimsel Yayın Ödülü'ne layık görülmüştür.

Kurumumuzda adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir kariyer yönetim sistemi uygulanmaktadır. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını planlayabildikleri bu yapı kapsamında, bireysel yetkinlik ve performans değerlendirmeleri doğrultusunda kişiye özel gelişim önerileri ve kariyer fırsatları sunulmaktadır.

Geleceğin mühendislerini erken aşamada keşfetmek ve kurumumuza kazandırmak amacıyla yürütülen OYT Genç Yetenek Programı, katılımcılara teknik ve kişisel gelişim alanlarında bütüncül bir deneyim sunmaktadır. 2025 yılında 17 mühendislik öğrencisi şirketimiz bünyesinde görev alarak uygulamalı deneyim kazanmış; mentorluk desteği, teknik gelişim çalışmaları ve kariyer atölyeleri ile profesyonel iş yaşamına hazırlanmıştır.

2. FAALİYET KONULARI ÖZET BİLGİLER

2.1. FAALİYET KONUSU

Şirket gerek sivil gerek savunma sanayine yönelik ses ve veri haberleşme sistemleri üretimi yapmaktadır.

- Bu kapsamda uluslararası standartlara uyumlu ve çift kullanımlı (Askeri/Sivil); yüksek teknoloji donanım ürünlerinin tasarımı,
- İlgili sistemlere yönelik yazılımların geliştirilmesi,
- Geliştirilen ürünlerin üretimi,
- Sistemlerin kurulumu ve hizmete verilmesi,
- Satış sonrası destek hizmetlerinin sağlanması,
- Ana uzmanlık alanlarındaki ürünlere yönelik AR-GE çalışmalarının yürütülmesi,

faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket bunun yanında, yenilenebilir enerji (GES ve RES) üretim tesislerine ilişkin

- Teknolojilerin geliştirilmesi,
- Elektrik üretimi ve ticareti amaçlı GES ve RES yatırımlarının gerçekleştirilmesi,
- Satın alma ve yapım faaliyetleri dahil anahtar teslim projelerin yapılması,
- Enerji üretim tesislerinin işletilmesi ve elektrik üretiminden gelir elde edilmesi

konularında da faaliyetler yürütmektedir.

Şirket'in uzmanlık alanları aşağıdaki gibidir:

➤ İletişim ve Havacılık Teknolojileri

- Ses Haberleşme Sistemleri
 - Askeri/Sivil Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemleri
 - Platformlar (Hava, Deniz ve Kara Araçları) için Entegre Ses Haberleşme Sistemleri
 - Ulaştırma Sistemleri için Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemleri
 - Diğer Komuta Kontrol Uygulamaları (Radar Sistemleri, Elektronik Harp Sistemleri, vb)
 - Satış Yapılmış Sistemlere İlişkin Bakım ve Destek Projeleri
- Veri Haberleşme Sistemleri

- Hareketli Platformlar (Hava, Deniz ve Kara Araçları) için Entegre Veri Haberleşme Sistemleri
- İnsansız Sistemler (Silahlı ve Silahsız; İnsansız Hava Aracı, İnsansız Deniz Aracı, İnsansız Kara Aracı) için Entegre Veri Haberleşme Sistemleri
- Akıllı Veri Yönlendirme Sistemleri
- Kablosuz İletişim Sistemleri
- Satışı Yapılmış Sistemlere İlişkin Bakım ve Destek Projeleri
- Havacılık Sistemleri Entegrasyonu Projeleri
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Sistemleri
 - Ağlar Arası Geçiş Sistemleri
- **Yenilenebilir Enerji Teknolojileri**
 - Elektrik Üretimi ve Ticareti Amaçlı GES ve RES Yatırımları
 - Lisanssız GES Tesisleri
 - Lisanslı Enerji Depolamalı GES ve RES Tesisleri
 - Santral Sahası ve Proje Geliştirme
 - GES Tesisleri İçin Anahtar Teslimi EPC Hizmetleri
 - GES Tesisleri İçin Güneş Takip Sistem Çözümleri Tasarım ve Üretimi

2.2. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE SEKTÖR İÇİNDEKİ KONUMUNA İLİŞKİN BİLGİLER

2.2.1. SAVUNMA SANAYİİ SEKTÖRÜ

Güvenlik ihtiyacı hem bireylerin hem de toplumların temel ihtiyaçlarından olup, sosyal devlet ilkesi gereği devletlerin, ulus bütünlüğünü koruması ve ülke güvenliğini sağlaması gerekmektedir. Söz konusu gereklilik; son dönemde artan jeopolitik gerilimler, birçok ülkede devam eden terörizmle mücadele çalışmaları ve ülkeler arasında savaş boyutuna taşınmış gerginlikler nedeniyle her geçen gün artmaktadır. Buna paralel olarak ülkeler savunma sanayii bütçelerini ve ülkelerinde bu sektörde faaliyet gösteren firmalara olan desteklerini artırmışlardır. Savunma sanayii sektöründe dışa bağımlılıktan kurtulmak stratejik öneme sahiptir ve bu bağlamda ülkelerin kamu harcamalarının önemli bir bölümü silahlanma, askeri teçhizat (iletişim ve haberleşme teknolojileri de dahil) ve mühimmata yöneliktir.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının yayınladığı Orta Vadeli Program (2025-2027)'da savunma sanayiine geniş yer verilmiş olup;

- Sanayide yapısal dönüşüm kapsamında; savunma sanayii alanında Ar-Ge çalışmaları yürütülerek yüksek katma değerli ürünlerin yerli üretiminin sağlanması,
- Beşerî sermaye ve beceri uyumu kapsamında; Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör iş birliği programlarının hayata geçirilmesi,

planlanmıştır.

2025 yılı bütçesinde savunma ve güvenlik sektörü için 1.608.000.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bir önceki yıla göre %80 artış sağlanmıştır. Bu bağlamda; savunma harcamalarının artışına yönelik alınan stratejik kararlar çerçevesinde gerek ana yüklenici gerek alt yüklenici olarak yürütülmesi planlanan projelere yönelik teklif çalışmalarında ciddi bir artış gözlemlenmektedir.

2.2.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ

Dünya nüfusunun artışına ve ekonomilerdeki büyümeye paralel olarak her geçen yıl küresel enerji ihtiyacı artmaktadır. Elektrik üretiminde ağırlıklı olarak kullanılan fosil yakıtlar, sürdürülebilirlik politikaları gereği her geçen yıl elektrik üretimindeki payını kaybetmektedir. Küresel ısınma sorunu ve karbon salınımının azaltılması zorunluluğuna paralel olarak da yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim ivme kazanarak artış göstermektedir.

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

3.1. İLETİŞİM VE HAVACILIK ÇÖZÜMLERİ

3.1.1. SES HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ



Savunma Sanayii Başkanlığı ile OYT arasında imzalanmış sözleşmeler kapsamında Türk Silahlı Kuvvetleri'nin çeşitli unsurlarının görevlerinin ifası açısından önemli komuta kontrol ihtiyaçlarına yönelik ses haberleşme ve kayıt sistemleri teslimatları proje takvimlerine uygun bir şekilde devam ettirilmiştir.

Benzer şekilde, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri tarafından (ASELSAN, TUSAŞ vb.) Savunma Sanayii Başkanlığı için yürütülen çeşitli insansız ve insanlı hava araçları, radar ve elektronik harp projelerine yönelik teslimatlar planlandığı şekilde yürütülmüştür.

2025 Yılında, Ses Haberleşme Sistemleri kapsamında daha önce başlatılan aşağıdaki projelerle ilgili çalışmalara devam edilmiştir:

- Askeri hava platformlarının görev-kritik komuta kontrol haberleşme ihtiyaçları için muhtelif haberleşme sistemleri tedariği,
- Sivil havalimanlarının hava trafik yönetimine yönelik görev kritik haberleşme sistemleri tedariği,
- Taktik hava trafik kontrol unsurlarına yönelik görev kritik haberleşme sistemi tedariği,
- Askeri hava platformlarında da aktif olarak kullanılan hava trafik yönetimi çözümümüzün yurt dışında sivil havalimanında kullanılmak üzere tedariği ve kurulum faaliyetleri.

3.1.2. VERİ HABERLEŞME SİSTEMLERİ ÜRÜN GRUBU FAALİYETLERİ



Savunma Sanayii Başkanlığı ile OYT arasında imzalanmış sözleşmeler kapsamında, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin veri haberleşme sistemlerine yönelik projelerimizdeki teslimatlar, takvimlerine uygun bir şekilde devam ettirilmiştir.

Benzer şekilde, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri ve tersaneler tarafından Savunma Sanayii Başkanlığı ve çeşitli yurtdışı kurumlar için yürütülen çeşitli insansız deniz araçları projelerine yönelik teslimatlar planlandığı şekilde yürütülmüştür.

3.1.3. HAVACILIK SİSTEMLERİ ENTEGRASYONU GRUBU FAALİYETLERİ



Havacılık Sistemleri Entegrasyonu (HSE) Grubu 2025 yılı boyunca sivil havacılık alanında seyrüsefer sistemleri projelerine yönelik çalışmaları planlı bir şekilde yürütmüştür.

"ILS/DME Sistemleri Temini ve Tesisi İşİ" projesi kapsamında, 5 (beş) havalimanında kurulan toplam 7 (yedi) sistemin kesin kabul işlemleri tamamlanmış ve DHMİ (İdare) tarafından EKAP üzerinden İş Bitirme Belgesi düzenlenmiştir. Söz konusu iş ile ilgili olarak garanti dönemi faaliyetleri yürütülmektedir.

"Sabiha Gökçen Havalimanı ILS/DME Sistemleri Temini ve Tesisi İşİ" projesi kapsamında, geçici kabul işlemleri başarıyla tamamlanan üç sistem dışında kalan son sistemin kurulumu da 2025 yılı içinde tamamlanmıştır. DHMİ tarafından icra edilecek uçuş kontrol testleri sonrası son sistemin de 2026 yılı içinde hizmete alınması hedeflenmektedir.

3.2. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GRUBU FAALİYETLERİ



OYT, güneş enerjisi santrallerinin projeleri kapsamında, yatırım finansmanı sağlanması da dahil olmak üzere anahtar teslimi EPC (mühendislik, tedarik ve kurulum) hizmetlerini sağlamış ve tesisleri 2018 yılı başında devreye almıştır.

Halihazırda sahipliği ve işletmesi OYT'de bulunan toplam 11,45 MWp kurulu güçte iki adet GES tesisinde, Şirket bünyesinde tasarlanan ve yerli olarak geliştirilip üretilen tek eksen güneş takip sistemleri kullanılmaktadır. Bu tip güneş takip sistemleri, sabit açılı sistemlere oranla elektrik üretim verimi ve tesis kapasite faktörünü arazi koşullarına bağlı olarak %15-25 oranında artırmaktadır. GES santrallerimiz 2025 yılında 21.137.504 kW elektrik üretimi yapmıştır.

Yukarıda bahsedildiği üzere üretim yapmakta olduğumuz tesislerin tüm EPC (mühendislik, tedarik ve kurulum) hizmetleri tarafımızca yapılmıştır. Gelir çeşitliliğinin ve hasılatın arttırılması hedeflerimiz çerçevesinde, edinilmiş olan bu yetkinlik ile bu konuda başka kurum ve kuruluşlara hizmet verilmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda bir vakıf üniversitesi ile üniversitenin iç tüketimine yönelik olarak Güneş Enerjisi Santrali kurulması konusunda 12.400.000 USD mertebesinde EPC sözleşmesi imzalanmıştır. 2025 yılı içerisinde ilgili iş tamamlanmıştır.

3.2.1. KARBON SERTİFİKASI



OYT olarak, 11,45 MW'lık güneş enerjisi santralimiz için Global Carbon Council (GCC) standardı kapsamında karbon sertifikası alınması için bir emisyon azaltımı planı ilgili kuruma sunulmuştur. Değerlendirme aşamasında olan başvurumuz, iklim değişikliğine karşı küresel çabalara anlamlı bir katkıda bulunmak üzere planlanmış ve tasarlanmıştır.

Söz konusu başvuru onaylandığında yıllık 14.004 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) azaltım sağladığımızın sertifikaya bağlanması beklenmektedir. Elde edilecek karbon sertifikaları 2026 yılında piyasaya sunulacağı öngörülmektedir.

Bu sertifikaların, karbon ayak izlerini azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak isteyen kuruluşlar için önemli bir kaynak oluşturacağı görülmektedir.

Sertifikalar için kesin bir fiyat beklentisi bulunmamakla birlikte, 2025 yılının Temmuz ayında İklim Kanunu Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu kanun çerçevesinde oluşacak yönetmelik ve tebliğler ile karbon fiyatlandırmasının ülkemizde de netleşmesi beklenmektedir. Konu Şirketimizin ilgili birimleri ve Yönetim Kurulumuz tarafından yakinen takip edilmektedir.

3.3. SATIŞ SONRASI DESTEK

İmzalanan sözleşmeler çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetleri, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi envanterinde yer alan sistemlerimizin garanti dönemi ve sonrasındaki dönemde yedek parça temini, bakım-onarım ve onarım desteği verilmeye devam edilmektedir.

Yurtdışında 10'a yakın ülkede, yurtiçinde 100'den fazla mevki ve unsurda yer alan 250'nin üzerinde sistemin satış sonrası destek faaliyeti kapsamında müşterilere 7/24 hizmet verilmektedir.

Satış sonrası destek ve garanti hizmetleri kapsamında, 10 (On) adet sözleşme imzalanmıştır.

Ayrıca, teknolojik gelişmeler ışığında müşteri ihtiyaçlarını karşılamak üzere eski sistemlerin yeni donanım ve yazılımlar ile modernize edilmesi yönündeki çalışmalara devam edilmekte olup, müşteri talepleri doğrultusunda yapılan çalışma sonuçları sahalarda uygulanmaya başlanmıştır.

Garanti dönemi sona ermiş bazı sistemler için önceki dönemlerde imzalanmış olan Bakım Destek Sözleşmelerinin yenilenmesi/uzatılması ve son dönemde garanti süreci tamamlanmış olan sistemler için de benzer Bakım Destek Sözleşmelerinin imzalanması kapsamında çalışmalar sürmektedir.

Bakım Destek Sözleşmelerinin yanı sıra tüm müşterilerimiz ile satış sonrası destek sürecinde sürekli irtibat halinde kalınmakta ve çağrı bazlı bakım/onarım hizmeti ile yedek parça tedarik desteği de verilmektedir.

Satış Sonrası Destek konusundaki çalışmalarımız ve pazarlama faaliyetleri ile, Şirketin bu yetkinliğinin hasılat, gelir çeşitliliğine ve nakit akışına olumlu etkisi artarak devam etmektedir.

3.4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ



2025 Yılı şirketimizin Teknoloji ve Ürün Yönetimi (ve genel olarak Ar-Ge) alanında atılımlarına devam ettiği, ürün ailesini geliştirmek ve genişletmek, ulusal ve uluslararası rekabet ortamında fark yaratacak yeni teknolojiler, ürünler ve yetkinlikler kazandırmak için çalışmaların yapıldığı bir dönem olmuştur.

2025 Yılı sonu itibarı ile, Teknoloji ve Ürün Yönetimi faaliyetlerimiz Ses/Veri Haberleşme Teknolojileri ve Siber Güvenlik konularında devam eden 12 yeni nesil ürün ve teknoloji geliştirme projemiz mevcuttur.

2025 Yılı Teknoloji ve Ürün Yönetimi faaliyetlerimizin özeti aşağıda maddeler halinde verilmiştir:

- Teknoloji ve Ürün Yönetimi Programlar Müdürlüğü yapılanması tamamlanmıştır. Bu sayede, ürün ve teknoloji geliştirme projeleri uygun standartlarda takip ve koordine edilmeye başlanmıştır.
- 2025 Yılında ürün ailemizin yeni nesil donanım ve yazılım teknolojilerini içeren sürümlerinin geliştirilmesine yönelik olarak 12 yeni Ar-Ge projesi başlatılmıştır.
- Ses/Veri haberleşme çözümlerimizin omurgası niteliğindeki donanım sistemlerimizin tamamının yeni nesil sürümleri geliştirilmiştir.
- Ses/Veri haberleşme çözümlerimizin yapılan geliştirme/iyileştirme çalışmaları neticesinde önceki nesle kıyasla kapasiteleri arttırılmıştır.
- Ürünlerimizin taktik sahada kullanımı sonrasında, özellikle insansız sistemlerde kullanıma yönelik gelen talepler çerçevesinde geniş bant kablosuz iletişim

sistemleri başta olmak üzere, ürün ailemizde yer alan çeşitli donanımlarda ürün çeşitliliğini arttırmaya yönelik 3 yeni geliştirme projesi daha başlatılmıştır.

- İnsansız Kara Araçları için geniş bant kablosuz iletişim sistemine ilişkin gerçek saha koşullarında müşteri ile birlikte testleri başarı ile tamamlanmıştır. Ürününüz hem Müşteri hem de Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından test edilmiş olup onaylanması beklenmektedir.
- Ürün ailemizin yeni nesil Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik ürünleri ile desteklenmesini amaçlayan projeler yürütülmüştür. İlgili siber güvenlik projeleri teknoloji ve kapasite açısından şirketimizin bu alandaki rekabet gücünü arttırmayı hedeflemektedir.
- Ürünlerimizin çeşitli uluslararası standartlara uyumluluğu ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir. Bu çalışmalarda, ihracat potansiyeli yüksek olan ürünlerimiz öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu bağlamda 2 ürünümüzle ilgili sertifikasyon çalışmaları devam etmektedir.

3.5. İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

➤ Ses Haberleşme Sistemleri:

- Hava trafik yönetimine yönelik Devlet Hava Meydanları İşletmesi ile 1 adet, deniz gözetleme faaliyetlerine yönelik ses haberleşme ve kayıt sistemi tedariki için Savunma Sanayi Başkanlığı ile 1 adet, Elektronik Harp Projeleri, Radar ve Hava Trafik Yönetimi Projelerine yönelik bir Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri ile 6 adet, Ses Haberleşme Sistemleri projeleri için satış sonrası bakım ve idame faaliyetlerine yönelik 10 adet olmak üzere toplam 18 adet sözleşme imzalanmıştır.
- Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen Radar ve Hava Trafik Yönetimi Projesinin Devlet Hava Meydanları İşletmesi'ne de yaygınlaştırılmasına yönelik iş geliştirme faaliyetleri yapılmıştır.
- Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından, Türk Silahlı Kuvvetlerine ilişkin çeşitli unsurların komuta kontrol ihtiyaçlarına yönelik çeşitli projelerde Şirket tarafından teslim edilen ses haberleşme ve kayıt sistemlerinin yaygınlaştırılması için iş geliştirme faaliyetleri yapılmıştır.

- Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen çeşitli radar ve elektronik harp projelerinde firmamız tarafından teslimatı yapılmış olan ses haberleşme ve kayıt sistemlerinin yaygınlaştırılması için çeşitli yüklenici adayları ile görüşmeler yapılmıştır.
- Firmamız tarafından teslimatı yapılmış olan İnsansız Hava Aracı Ses Haberleşme ve Kayıt Sistemlerinin TSK envanterinde kullanılan İnsansız Hava Araçlarının yaygınlaştırılması için platform üreticisi firmalarla çalışmalarımız sürmektedir.
- Sivil havacılık ve Enerji Dağıtım/İletim Sistemleri tarafındaki ses haberleşme ihtiyaçları kapsamında çeşitli yurtiçi ve yurtdışı projeler takip edilmekte ve gerekli girişimlerde bulunmaktadır.

➤ **Veri Haberleşme Sistemleri:**

- İnsansız Platformlara yönelik 4 adet, Sahil-Net Deniz Projesi Faz-2 kapsamında Savunma Sanayii Başkanlığı ile 1 adet olmak üzere toplam 5 adet sözleşme imzalanmıştır.
- Sahil Güvenlik Komutanlığı Sahil-Net Deniz Projesi yeteneklerinin yurtdışına satışı için görüşmelere devam edilmektedir.
- Firmamız tarafından geliştirilen haberleşme sistemlerinin hem yurtiçi hem de yurtdışında aşağıda belirtilen platformlarda kullanılmasına yönelik platform entegratörleri ve son kullanıcılar ile görüşmeler sürmektedir:
 - Milli genel maksat ve taarruz helikopterleri
 - Milli İnsansız Kara Araçları
 - Milli İnsanlı Deniz Araçları
 - Yurtiçi ve yurtdışı Silahlı İnsansız Deniz Aracı (SİDA), Kamikaze İnsansız Deniz Aracı (KİDA)

➤ **Havacılık Sistemleri Entegrasyonu:**

- Hem sivil hem de askeri hava trafik uygulamalarına yönelik seyrüsefer projeleri ile ilgili önümüzdeki süreçte ihale edilecek projelerin teklif hazırlıkları gerçekleştirilmiştir.
- Önceki yıllarda Şirket tarafından teslim edilen seyrüsefer sistemleri için yedek parça tedariki ve servis hizmetlerine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

➤ **Diğer:**

- Şirketimizin uluslararası görünürlüğünü artırmak ve ürün portföyünü tanıtmak amacıyla başta IDEX 2025 (Abu Dhabi), Airspace World 2025 (Lizbon) ve IDEF 2025 (İstanbul) olmak üzere toplam 8 uluslararası fuara; ayrıca Uluslararası Anadolu Kartalı Tatbikatı (Konya), Danimarka Savunma Bakanlığı Tedarik ve Lojistik Örgütü (DALO) Endüstri Günü (Kopenhag) başta olmak üzere toplam 9 etkinliğe katılım sağlanmıştır.
- Şirketimizin iş birliği ağını genişletmek amacıyla çeşitli yurt dışı ve yurt içi firmalar ile iş birliği ve bilgi paylaşımı anlaşmaları imzalanmış ve ürün portföyümüzün tanıtımı amacıyla 10 adet yurt içi ve 2 adet yurt dışı ürün gösterimi başarıyla gerçekleştirilmiştir.

3.6. SAYISAL DÖNÜŞÜM VE KURUMSAL ALTYAPI

Şirketimiz, dijitalleşmeyi stratejik bir hedef olarak belirlemiş ve tüm iş süreçlerini teknoloji odaklı bir yapıya dönüştürmek amacıyla kapsamlı bir sayısal dönüşüm süreci başlatmıştır. Bu vizyon doğrultusunda, 2021 yılında başlatılan ve 2022 yılı başında başarıyla tamamlanan SAP ERP projesi ile temel iş süreçlerinin tam entegre bir yapıya kavuşturulmasını sağlamıştır.

Kurulan altyapı ile:

- Sipariş Yönetimi,
- Muhasebe ve Finans,
- Üretim Planlama ve Üretim,
- Kalite Kontrol,
- Stok Yönetimi ve Lojistik
- İnsan Kaynakları/Bordro

süreçleri dijital ortamda, hatasız ve hızlı bir şekilde yönetilmektedir. Bu sistemin devreye alınmasıyla, veri bütünlüğü sağlanmış, süreç şeffaflığı artırılmış ve operasyonel verimlilikte önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Dijital dönüşümün yaratmış olduğu fırsatlar değerlendirilerek Şirketin organizasyon yapısı güncellenmiş ve verimlilik çalışması yapılmıştır.

Şirketimiz, iş akışlarının dijital ortamda yürütülmesini destekleyecek benzer altyapıları da kurarak devreye almıştır.

Şirketimiz, tüm bu teknolojik yatırımlarla süreç verimliliğini artırmayı, operasyonel riskleri azaltmayı ve dijitalleşmeyi tüm iş birimlerine yaymayı hedeflemektedir. Sayısal dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, yeni nesil teknolojilerin adaptasyonuna yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

Şirketimiz; kalite, bilgi güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında uluslararası standartlara uyumunu, sahip olduğu ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları ile belgelendirmiştir.

Bu güçlü altyapının üzerine inşa ettiğimiz sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda, AS 9100D Havacılık ve Uzay Kalite Yönetim Sistemi denetimini başarıyla tamamlamış bulunmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) Sertifikası yenileme denetimi sonucunda şirketimiz A seviye sertifika almaya hak kazanmıştır.

Şirketimiz TÜBİTAK TÜSSİDE tarafından geliştirilen DDX Dijital Dönüşüm Değerlendirme Modeli için başvurumuz olumlu olarak sonuçlanmıştır. Değerlendirme sonrası yapılacak çalışmalarla şirketimizin Dijital Dönüşüm Merkezi olmaya hak kazanması hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Sürdürülebilirlik raporu hazırlanmamış olmakla beraber, Şirketimiz bu konuya hassasiyet göstermektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu Ek(2)' de paylaşılmıştır.

5. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLER VE GELİŞMELER

a. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Vergi Kanunları kapsamında Danışmanlık ve Tam Tasdik hizmetleri alınmaktadır.

İç kontrole konu olan ve 2025 yılında yapılmış çalışmalar aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir;

- Nakit, çek, senet vb. kıymetli evrakların fiili durumlarını tespit ederek kayıtlar ile kontrolünün yapılması ve düzenlenen evrakların incelenmesi,
- Banka bakiyelerinin teyit edilerek, hareketlerinin incelenmesi,
- Cari hesap bakiyelerinin mutabakatları,
- Stok sayımına iştirak edilmesi ve kayıtlar ile mukayesesinin yapılması,
- Satın alma sürecinin incelenerek, sözleşmelere uygunluğunun kontrolü,
- Demirbaş envanterinin tespitinin yapılması ve zimmetlerin kontrol edilmesi,
- Şirket araçlarının yakıt ve km. kontrolleri ve analizleri,
- Banka kredi ödemelerinin sözleşmelere uygunluğunun değerlendirilmesi,
- Gider ve harcamaların prosedürlere uygunluğunun doğrulanması,
- Satış faturalarının ve sevk irsaliyelerinin incelenmesi, dönem sonu kapanış ve dönem başı açılış işlemlerinin izlenmesi.

Mali konuların dışında da başta üretim ve proje yönetimi olmak üzere Kalite Birimimiz tarafından başta AS9100 ve diğer kalite standartları baz alınarak düzenli denetimler yapılmakta ve yapılan denetim sonuçları Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Bu konuda gereken tüm sertifikaların alınması için de çalışmalar devam etmektedir.

b. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket Adı	Ana Faaliyet Konusu	Faaliyet Yeri	Pay Oranı (%)
Badicom Teknik Yazılım ve Arge San. Tic.A.Ş.	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	Ankara	93,75

c. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

d. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketin mali tabloları sözleşme yapılmış olan Yeminli Mali Müşavir tarafından denetlenmektedir.

e. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

f. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

g. İşletmenin Kar Dağıtım Politikası

Şirket, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejiler, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurları dikkate alarak belirlenecektir. Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilir karın oranı, her yıl Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un onayıyla belirlenebilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kar dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir.

Kâr dağıtımına ilişkin teklif, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım planları, finansman ihtiyaçları, kısa vadeli mali yükümlülükleri ile alacaklılarla yapılan anlaşmalarda yer alan şartları ve kârlılık durumu dikkate alınıp değerlendirilerek Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmak suretiyle Genel Kurulumuzun onayına sunulacaktır. Bu unsurlar doğrultusunda hedeflenen dağıtılabılır kârın oranı, her yıl Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un onayıyla revize edilebilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir.

h. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

2025 yılında finansal sonuçlar olarak tüm hedefler gerçekleştirilememiş olmakla birlikte, yıl içerisinde şirketin ana faaliyet alanları kapsamında; 90 (Doksan) Milyon USD'lik bir teklif hacmine ulaşılmış ve bu tekliflerden İletişim, Havacılık Teknolojileri, Müteahhitlik ve Satış Sonrası Destek Projeleri kapsamında; 23 (yirmi üç) adeti sözleşmeye bağlanmıştır.

i. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Şirketimiz 18.07.2025 tarihinde 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısını yapmıştır. Olağan üstü genel kurul yapılmamıştır.

j. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz, 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında endekslenmiş tutar olarak 1.604.698 TL bağış ve yardım yapmıştır.

6. FİNANSAL DURUM

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

a. Mali Tablolar

BİLANÇO	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.181.914.994	1.300.362.755
Duran Varlıklar	2.251.599.015	1.945.389.714
TOPLAM VARLIKLAR	3.433.514.009	3.245.752.469
Kısa Vadeli Yükümlülükler	193.656.197	114.071.857
Uzun Vadeli Yükümlülükler	640.620.488	438.299.770
Özkaynaklar	2.599.237.324	2.693.380.842
TOPLAM KAYNAKLAR	3.433.514.009	3.245.752.469

GELİR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	1.033.087.626	936.766.416
Brüt Kar	204.547.625	417.637.178
Esas Faaliyet Kar/Zararı	34.358.073	296.396.833
Dönem Karı/Zararı	-97.457.340	81.958.971

VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	368.050.775	456.966.825
Finansal Yatırımlar	32.414.985	23.826.732
Ticari Alacaklar	118.471.706	81.414.219
Diğer Alacaklar	15.667.766	856.090

VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	530.442.004	650.262.082
Stoklar	71.153.429	74.231.132
Peşin Ödenmiş Giderler	41.551.967	4.946.483
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	633.977	169.773
Diğer Dönen Varlıklar	3.528.385	7.689.419
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	1.181.914.994	1.300.362.755
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.556.945	1.556.945
Diğer Alacaklar	126.997	177.718
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	102.593.363	97.227.214
Maddi Duran Varlıklar	1.255.397.100	1.288.437.185
Kullanım Hakkı Varlığı	27.424.391	9.372.321
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	861.997.978	547.178.049
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Duran Varlıklar	2.502.241	1.440.282
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.251.599.015	1.945.389.714
TOPLAM VARLIKLAR	3.433.514.009	3.245.752.469

KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	11.066.092	5.363.308
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	62.970.840	46.126.043
Ticari Borçlar	42.656.281	29.318.549

KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	51.247.983	8.284.533
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	6.523.142	2.270.521
Ertelenmiş Gelirler	0	916.246
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	0	813.866
Kısa Vadeli Karşılıklar	13.390.177	13.240.831
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.801.682	7.737.960
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	193.656.197	114.071.857
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	220.446.761	77.106.622
Ticari Borçlar	254.225	332.761
Diğer Borçlar	1.506.512	1.265.235
Uzun Vadeli Karşılıklar	16.833.299	13.754.857
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	401.579.691	345.840.295
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	640.620.488	438.299.770
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	62.830.000	62.830.000
Sermaye Düzeltme Farkları	230.278.189	230.278.189
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	958.223.887	958.223.887
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	489.522.224	486.458.402
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	45.963.015	42.836.326
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	909.627.349	830.795.067

KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Net Dönem Karı/Zararı	-97.457.340	81.958.971
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	250.000	0
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.599.237.324	2.693.380.842

GELİR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	1.033.087.626	936.766.416
Satışların Maliyeti (-)	-828.540.001	-519.129.238
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)	204.547.625	417.637.178
BRÜT KAR (ZARAR)	204.547.625	417.637.178
Genel Yönetim Giderleri	-163.833.504	-174.147.617
Pazarlama Giderleri	-7.602.793	-7.872.471
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	82.340.875	149.025.842
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-81.094.130	-88.246.099
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	34.358.073	296.396.833
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	230.280.269	193.828.569
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	-2.208.232	-17.571.145
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	262.430.110	472.654.257
Finansman Gelirleri	2.366.334	0
Finansman Giderleri	-46.185.359	-105.403.353
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	-261.193.185	-240.267.133
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	-42.582.100	126.983.771

GELİR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	-54.875.240	-45.024.800
Dönem Vergi Gideri/Geliri	0	-3.924.805
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	-54.875.240	-41.099.995
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)	-97.457.340	81.958.971
DÖNEM KARI (ZARARI)	-97.457.340	81.958.971

b. Oran Analizi

LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2025	31.12.2024
Cari Oran	6,10	11,40
Asit-Test Oranı	5,50	10,64
Nakit Oran	2,07	4,21

FİNANSAL YAPI ORANLARI	31.12.2025	31.12.2024
Kaldıraç Oranı	0,24	0,17
Finansman Oranı	3,12	4,88
Borç/ Öz sermaye	0,32	0,21

KARLILIK ORANLARI	31.12.2025	31.12.2024
Brüt Satış Karı / Net Satışlar	0,20	0,45
Esas Faaliyet Karı / Net Satışlar	0,03	0,32
Net Dönem Karı / Net Satışlar	-0,09	0,09

c. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Yoktur.

d. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Şirket, Ar-Ge projeleri kapsamında teşviklerden yararlanmaya devam etmektedir. Ayrıca Şirket geliştirmiş olduğu Ar-Ge projesi kapsamında KOSGEB Kapasite Geliştirme Destek Programı sözleşmesi imzalamıştır. Bu kapsamda Şirketimizin proje kapsamında kullanmış olduğu kredilerden faiz indirim hakkı tanınmıştır.

Ayrıca SSB'nin Nitelikli Personel Kredi Destek Programı çerçevesinde, Şirketimizin destek alması için onay alınmıştır.

e. Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketin finansal performans raporları uygulanmakta olan enflasyon muhasebesinden etkilenmektedir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Bu düzenleme çerçevesinde,

Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilmiştir. Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler

Şirketin Yönetim Kurulu, risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemekle sorumlu olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur.

Risk yönetimi politikaları ve sistemleri, Şirket'in faaliyetleri ile piyasa şartlarındaki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilir. Şirket, eğitimler ve yönetim standart ve prosedürleri vasıtasıyla, tüm çalışanların rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedeflemektedir.

Teknoloji ağırlıklı bir sektörde faaliyet gösteren Şirket, yatırım ve projelerini dengeli bir şekilde finanse etmektedir. Kur, likidite ve faiz oranı riski, pozisyonları ve piyasadaki gelişmeler düzenli olarak takip edilmektedir.

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlık ve yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler için; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

Likidite riskine karşın, tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır.

Faiz riskine karşın, varlık ve yükümlülüklerde meydana gelebilecek olan değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek için sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Alınan önlemler ve bunların sonuçlarının değerlendirilmesi adına Kredi Derecelendirme Raporu hazırlanmış olup, 24/12/2025 tarihinde sonuçlanan raporda

Şirketin Kredi Notu;

<i>Uzun Vadeli Ulusal Not</i>	: (TR) AA
<i>Kısa Vadeli Ulusal Not</i>	: (TR) A1
<i>Görünüm</i>	: Stabil

olarak derecelendirilmiştir.

Pazar kaynaklı risklerin stratejik hedefler ile uyumlu bir metodoloji çerçevesinde analizi ve önceliklendirilmesi ile operasyonel ve finansal kârlılık hedeflerine ulaşılması desteklenmektedir.

Bu bağlamda, bakiye siparişlerini büyütmeyi, ihracatını artırmayı ve yenilenebilir enerji yatırımlarında yer almayı hedeflemekte olup, satış yaptığı coğrafi bölgeleri, müşteri portföyünü ve faaliyet gösterdiği sektörleri çeşitlendirmektedir. Pazar payını artırmak ve yeni ürün/hizmet sunabilmek için yurt içinde ve yurt dışında şirket birleşmeleri/satın almaları için fırsatları değerlendirmekte ve iş geliştirme faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

EKLER

- EK-1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- EK-2 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu



Kamuoyuna Saygılarımızla Arz Ederiz

Merkez Ofis / AR-GE Merkezi

Mutlukent Mahallesi 1942. Cadde No:39-41
06800 Çankaya Ankara TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net

Osmaniye GES

Kalecik Köyü Küme Evleri Hasanebeyli
Osmaniye TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net

Kahramanmaraş GES

Kuyumcular Mah. Türkoğlu Kahramanmaraş
TÜRKİYE
t. +90 312 235 15 50 f. +90 312 235 15 40
www.onur.net info@onur.net
yatirimci.iliskileri@onur.net

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıklarındaki ilkelere uyum esaslı olarak yönetim ve idaresini yapılandırmıştır.

Şirket kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2024 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almak için SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) ile sözleşme imzalamıştır. Yapılan çalışma sonucunda şirket için Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 10 üzerinden 8,54 olarak çıkmıştır.

Kurumsal yönetim derecelendirme notu, şirketlerin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne hangi ölçüde uyum sağladıklarını göstermektedir. Bu kapsamda, şirketin ilkelere uyum seviyesi; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında ölçülen bir metodoloji ile belirlenmektedir. Bu doğrultuda SAHA'nın derecelendirme çalışmasında SPK'nın Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan metodolojisi kullanılmıştır.

2025 yılına ilişkin not ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	89,96 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	82,54 / 100
Menfaat Sahipleri	89,97 / 100
Yönetim Kurulu	82,13 / 100
Ortalama Puan	8,54 / 10

SAHA tarafından yayımlanan OYT Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketin www.onur.net internet sayfasından ulaşılabilir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri arasındaki zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlamak adına yönetim yapılanmasını organize etmiş olup, bu amaçla yapılan çalışmalar ve iç denetimler sürekli hale getirilmiştir.

Uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle meydana gelebilecek çıkar çatışması bulunmamaktadır.

İhtiyari olan ilkelerden henüz uyum sağlanamayan hususlar ve açıklamaları aşağıda verilmiştir;

i. Azlık haklarının esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınmamış olması,

Şirket Yönetimi, azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirkette azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit haklar tanınmaktadır.

ii. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı olması ile oy hakkında imtiyaz olması,

Şirket, pay sahiplerinin oy haklarını en kolay şekilde kullanmaları fırsatını vermektedir. Bu kapsamda, pay sahibinin genel kurulda kullanacağı oy sayısı konusunda bir üst sınır getirilmemiştir.

Şirket, A ve B grubu hisse sahipleri oy hakları, yönetim kuruluna aday önerme konusunda imtiyaz sahibidirler. Bu bakımından belirtilmesi gereken bir husus bulunmamaktadır.

iii. Faaliyet raporu (ara dönem) mevzuata uygun ve bilgilendirici, ancak bazı eksikliklerin bulunması,

Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan faaliyet raporlarında belirtilen eksiklikler tamamlanmış olup, gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.

iv. Faaliyet raporunda, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak verilmiş olması,

Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb.

faidalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

v. İnternet sitesinin hem Türkçe hem İngilizce bölümüne eklenmesi gereken bazı içeriklerin bulunması,

İnternet sitesinde güncellemeler devam etmektedir. İlgili içeriklerin tespiti edilmesi ile uyum süreci tamamlanacaktır.

vi. Yazılı bir Tazminat Politikası oluşturulmamış ve internet sitesinde kamuya açıklanmamış olması,

Menfaat sahipleri bakımından bir tazminat politikası oluşturulmamıştır.

vii. İnternet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmış etik kuralların bulunmaması,

Etik Kuralları şirket internet sitesinde yayınlanmış olup, <https://www.onur.net/tr/etik-kurallar/> adresinden ulaşılabilir.

viii. Sürdürülebilirlik Raporunun bulunmaması,

Sürdürülebilirlik raporu yayınlama zorunluluğu bulunmamaktadır. Ancak, belirli eşikler aşılması ile raporlama yapılacaktır.

ix. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişiler, ancak yönetim kurulu başkan yardımcısı genel müdür görevini de yürütüyor olması,

Şirket operasyonlarının kesintisiz ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesi adına, mesleki deneyimi, şirket faaliyet alanlarındaki teknolojik alan uzmanlığı, sektördeki bilgi birikimi ve tecrübeleri nedeniyle Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Noyan Burçin DEDE aynı zamanda Genel Müdür/CEO görevini icra etmektedir.

x. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve menfaatler kişi bazında açıklanmamış olması,

Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb. faidalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

xi. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş, ancak henüz risk ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği hakkında bir gözden geçirme ve değerlendirme gerçekleştirilmemiş olması,

Komite çalışmaları ile birlikte süreç yönetimi ve etkinlik değerlendirilmiş olup, iyileştirme geliştirmeler yapılacaktır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonları doldurularak yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda Şirket ilgili şablonları KAP Platformunda doldurmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, önümüzdeki dönemlerde Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanması yönündeki çalışmalarını sürdürecektir.

Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurul Üyesi

Kurumsal Yönetim Komite Başkanı

İbrahim ŞEN

Bağımsız Yönetim Kurul Üyesi

Kurumsal Yönetim Komite Üyesi

Ozan PARLAKAY

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

2. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak Ozan PARLAKAY (SPK Düzey-3, Lisans No. 929349, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No. 930508) atanmıştır.

Birim yöneticisinin iletişim bilgileri şöyledir;

Ozan PARLAKAY, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Tel : +90 850 220 6687

E-posta : yatirimci.iliskileri@onur.net

Bölüm yöneticisi, rapor tarihi itibariyle Şirket Genel Müdür Yardımcısı Burak Çağdaş GAZDAĞ'a bağlı olarak çalışmaktadır.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan, tam ve gerçeği dürüst bir şekilde yansıtan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Pay sahipleri, ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere Yatırımcı İlişkilerinden bilgi alma hakkına sahip bulunmaktadır.

Bu kapsamda bilgilendirici her türlü doküman Şirketin www.onur.net adresli internet sitesinde oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde pay sahiplerinin kullanımına hazır bulundurulmaktadır. Bu hesap dönemi içerisinde yatırımcılardan gelen bilgi talepleri hissenin fiyat hareketleri ve Şirketin karlılığı gibi daha önce kamu tarafından bilgi sahibi olunan hususlara ilişkindir.

Şirketimizde 2025 yılında Yatırımcı İlişkileri noktasında yürütülen başlıca faaliyetler:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımını, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket içi diğer düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,

- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,
- Kredi Derecelendirme süreçlerinin takip edilmesi, KAP'ta açıklanması ve kurumsal internet sitesine yüklenmesi,
- BIST Katılım Endeksi için istenen bilgileri hazırlamak ve kamuya açıklamak,
- Üst yönetime periyodik Finansal Analiz raporlarının hazırlanması ve sunulması,
- Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yatırımcıların sorularını yanıtlamak, gerçekleştirilen görüşmeleri raporlamak,
- İnternet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının içeriğini yönetmek,
- Yerli ve Yabancı yatırımcı kuruluşları ile düzenli iletişim içinde olmak, periyodik görüşmeler düzenleyerek Şirket hakkında kamuya açık güncel gelişmeler hakkında bilgilendirmek.

3. BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında Onur Yüksek Teknoloji A.Ş.Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî husunlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında Onur Yüksek Teknoloji A.Ş.Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

İbrahim ŞEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Şirket savunma ve yenilenebilir enerji şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) hedeflerini odak noktasına alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile uygulamaya giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile belirlenen temel ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. SPK'nin 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapora, şirketimizin www.onur.net adresindeki internet sayfasından ulaşılabilir.

Şirket faaliyetlerini yürütürken çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözetmekte; tüm doğal varlıkları ortak bir değer olarak kabul ederek gelecek nesillere daha sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Küresel nüfus artışı ve artan ihtiyaçlar çerçevesinde, bugünün beklentilerini karşılarken gelecek kuşakların kaynaklarını korumayı esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu kapsamda, doğal kaynakların etkin ve sorumlu kullanımına yönelik bilinçli tüketim uygulamaları ile yenilenebilir ve alternatif kaynaklara ilişkin çalışmalar yürütmektedir.

Bu çerçevede, OYT tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelere uyum için sürekli çalışılmaktadır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle çalışmalar devam etmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.