

ETİK KURALLAR

1. GİRİŞ

ONUR Yüksek Teknoloji A.Ş. (OYT) olarak stratejik ve yüksek sorumluluk gerektiren bir alanda faaliyet gösterirken yalnızca teknolojik ve finansal başarıyı değil; insan haklarına, çevreye, yasal düzenlemelere ve etik değerlere bağlılığı da temel ilke kabul ediyoruz. Etik değerlerimiz, yalnızca kurum içi davranışları düzenleyen ilkeler değil; aynı zamanda ülkemize, çalışanlarımıza, topluma ve gezegenimize karşı taşıdığımız sorumluluğun da somut bir ifadesidir.

Bu etik kurallar belgesi, tüm çalışanlarımıza, yöneticilerimize, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize kurumsal değerlerimizi ve beklentilerimizi açık biçimde aktararak, doğruyu yapma kültürümüzü güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

2. TEMEL DEĞERLERİMİZ

OYT’de tüm faaliyetlerimizi aşağıdaki değerler yönlendirir:

- Dürüstlük ve Güvenilirlik
- Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik
- Hukukun Üstünlüğü
- İnsan Onuru ve Haklarına Saygı
- Sürdürülebilirlik ve Çevre Duyarlılığı
- Etik Uyum

3. İNSAN HAKLARINA SAYGI

OYT, faaliyetlerini BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Temel Sözleşmeleri, OECD Rehberleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri rehber olarak yürütmeyi hedefler.

Bu kapsamda:

- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans uygulanır.
- Şirketin yetkileri dahilinde bireyin onuruna, güvenliğine ve özel hayatının gizliliğine azami özen gösterilir.
- Farklılıkları zenginlik gören kapsayıcı bir kurum kültürü benimsenir.
- Çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenir.

4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır bir iş ortamı sağlamak temel önceliğimizdir.
- Tüm riskler düzenli olarak analiz edilir ve önleyici tedbirler alınır.

- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak her çalışanın sorumluluğundadır.

5. HUKUKA UYUM VE SORUMLU FAALİYET

- Ulusal mevzuat ve bağlı olunan uluslararası düzenlemelere tam uyum esastır.
- Savunma sanayiine özel ihracat, ithalat ve yaptırım kuralları takip edilir.
- Fikri ve sınai mülkiyet haklarına ve kişisel verilerin korunmasına zen gösterilir.

6. YOLSUZLUK VE RüşVETLE MÜCADELE

- Rüşvet, çıkar atışması ve usulsüzlüklere karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- Hediyeler, ağırlamalar ve sponsorluklar şeffaflık ve kayıt ilkelerine uygun olmalıdır.
- Çalışanlar ve iş ortakları bu kurallara tam olarak uymakla yükümlüdür.

7. ÇEVRESEL SORUMLULUK

- İsrافی önlemek ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla “Sıfır Atık” yaklaşımı desteklenir.
- Karbon salımı azaltılır, enerji verimliliği desteklenir.
- Çevreye duyarlı üretim süreçlerinin uygulanması ve ekosistemin korunmasına yönelik çalışmalar benimsenir ve desteklenir

8. TEDARİK ZİNCİRİNDE ETİK

- İş ortaklarımızdan insan haklarına saygılı, adil ve güvenli koşullar sağlayan politikalar beklenir.
- ocuk işçiliği, kayıt dışı istihdam tedarik zincirlerinde yer alınmaz.
- Etik kurallara uyum taahhüdü alınır ve süreçler periyodik olarak denetlenir.

9. BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK

- Savunma sanayiinin doğası gereği, kademeli olarak tüm bilgi ve belgeler yüksek gizlilikle korunur.
- Kurumsal bilgiler yalnızca yetkili kişilerce ve görev kapsamında kullanılabilir.
- Sosyal medya dahil hiçbir platformda OYT’nin itibarı zedeleyecek paylaşım yapılmaz.

10. ETİK İHLAL BİLDİRİMİ VE ÇALIŞANIN KORUMASI

- Etik kurallara aykırı durumlar gizlilik içinde Etik Kurul'a bildirilir.
- Etik Kurul'a bildirimler e-posta (etik@onur.net) aracılığıyla yapılır.
- Bildirimde bulunan çalışanlar misillemeye karşı güvence altındadır ve her başvuru değerlendirilir.
- Tespit edilen ihlaller için adil ve şeffaf bir disiplin süreci yürütülür.

11. HİZMET EDİLEN SEKTÖRLERE KARŞI SORUMLULUKLAR

- Askerî bilgi, teknoloji ve stratejik varlıklar en üst düzeyde korunur.
- Yurt dışı projelerde ülke güvenliği gözetilir.

12. UYGULAMA VE SÜREKLİLİK

- Bu Etik Kurallar, işe girişlerde ve yıllık oryantasyon programlarında çalışanlarla paylaşılır.
- Etik uygulamalar periyodik denetimlerle izlenir ve gereğinde iyileştirme sağlanır.
- Tüm yöneticiler etik kuralların hayata geçirilmesinden doğrudan sorumludur.